



# Aan de slag met EVC

## Wat het leerwerkloket voor u kan doen

### Uw waterschap staat sterk als medewerkers groeien in hun werk

Medewerkers zijn en maken de organisatie. Door hun kennis en vaardigheden zorgen zij voor een goede dienstverlening en dragen bij aan de continuïteit daarvan. Daarom is het raadzaam de kennis en ervaring van medewerkers te laten kwalificeren door middel van een EVC-procedure. Dat versterkt de waterschapsorganisatie op verschillende manieren.

Vier redenen om met EVC aan de slag te gaan:

- 1. De organisatie wordt sterker**

Geschoolde en gekwalificeerde medewerkers verbinden zich meer aan hun werkomgeving. Het behalen van een EVC-certificaat bezorgt gemotiveerde medewerkers. En dat betaalt zich terug. Bijvoorbeeld door minder ziekteverzuim. Omdat de kwaliteit van medewerkers stijgt, versterkt gelijk de dienstverlening van de organisatie. Tenslotte zorgt een gericht opleidingsbeleid voor een reputatie als goede werkgever.
- 2. De medewerker wordt sterker**

Wellicht zit er meer in medewerkers dan het lijkt. De bewustwording van mogelijkheden wordt versterkt door de kwalificering van ervaringen. Ook de positie op de arbeidsmarkt wordt versterkt, waardoor makkelijker van werkomgeving of functie kan worden veranderd wanneer daar behoefte aan is.
- 3. Snel de vereiste kwalificatie**

Hoe regelt u dat snel de vereiste kwalificatie wordt behaald? Een EVC-certificaat brengt in kaart wat iemand al kan. Indien gewenst kan via een gericht en verkort aanvullend opleidingstraject vervolgens snel het vereiste certificaat en/of diploma worden behaald. De certificering en opleiding is meestal prima te combineren met het werk.

#### 4. Handvat voor loopbaanplanning

Een EVC-traject biedt een duidelijk houvast voor een mogelijke verdieping van de huidige functie of doorgroei naar een andere functie.

### Aan de slag met EVC

#### Het Leerwerkloket Utrecht

Bent u op zoek naar (andere) EVC-aanbieders, dan kunt u met uw vragen terecht bij het Leerwerkloket Utrecht. Het Leerwerkloket is een overheidsorganisatie met de opdracht de combinatie van leren en werken te stimuleren. EVC is hierbij een belangrijk instrument.

#### Samenwerking met het A&O-fonds Waterschappen

Het Leerwerkloket Utrecht en het A&O-fonds Waterschappen hebben de afspraak gemaakt de sector waterschappen vanuit een centraal punt landelijk te faciliteren bij de uitvoering van EVC-trajecten. Deze dienstverlening wordt voorsnog gestart als pilot tot augustus 2010.

#### Wat doet het Leerwerkloket Utrecht voor u?

Het Leerwerkloket Utrecht maakt de EVC-procedure makkelijker. Het Leerwerkloket Utrecht heeft alle EVC-aanbieders landelijk in kaart gebracht. Naast onderwijsinstellingen zijn dat ook kenniscentra en andere brancheorganisaties. Het Leerwerkloket Utrecht adviseert over de EVC-aanbieder in uw regio. Dit kan door middel van een intake van de medewerker, het vaststellen van de EVC-standaard en de keuze voor een EVC-aanbieder. Na het akkoord van de leidinggevende kan de medewerker bij één van deze aanbieders worden geplaatst. In dat geval bewaakt het Leerwerkloket Utrecht de kwaliteit van de procedure en informeert hierover. Ook kunt u terecht met vragen over procedures, kosten, subsidiemogelijkheden en aanbieders in uw regio.

### HET LEERWERKLOKET UTRECHT

- Verstrekt informatie en advies over EVC-aanbieders, subsidies en fiscale voordelen;
- Voert een intakegesprek met de medewerker, stelt de EVC-standaard vast en bepaalt de EVC-aanbieder in uw regio;
- Bewaakt de voortgang en de kwaliteit van de EVC-procedure en informeert over de voortgang.

Aan de dienstverlening van het Leerwerkloket Utrecht zijn geen kosten verbonden.

#### Het financiële plaatje

De werkgever hoeft niet de volledige kosten te dragen voor EVC-trajecten. De overheid stimuleert een leven lang leren, ook op de werkvloer. Daarom profiteert de werkgever van subsidies en fiscale voordelen voor het scholen van medewerkers. De ESF-subsidieregeling biedt mogelijkheden voor cofinanciering voor opleidings- en EVC-trajecten tot en met MBO-4 niveau. De Belastingdienst biedt de werkgever de mogelijkheid voor een loonheffingskorting. Meer informatie treft u aan in het [informatieblad EVC](#) en het [informatieblad ESF](#), beide te downloaden via de website [www.aenowaterschappen.nl](http://www.aenowaterschappen.nl)

De werkgever is verantwoordelijk voor de financiële afwikkeling en het verwerven van de subsidies en de fiscale voordelen. Aan de dienstverlening van het Leerwerkloket Utrecht zijn geen kosten verbonden.

#### Meer informatie

Informatie over EVC en ESF subsidiemogelijkheden vindt u op de website van het A&O-fonds Waterschappen [www.aenowaterschappen.nl](http://www.aenowaterschappen.nl)  
Meer informatie over het Leerwerkloket treft u aan op de website [www.leerwerkloketutrecht.nl](http://www.leerwerkloketutrecht.nl)

#### Geïnteresseerd?

Voor een advies op maat kunt u contact opnemen met het Leerwerkloket Utrecht door te bellen naar 030 850 48 18. Ook kunt u een email sturen naar [info@leerwerkloketutrecht.nl](mailto:info@leerwerkloketutrecht.nl)

Ook kunt u contact opnemen met Emma van Vliet of Annelies Knoppert van het A&O-fonds Waterschappen via telefoonnummer 070 373 82 99 of per email: [info@aenowaterschappen.nl](mailto:info@aenowaterschappen.nl)

---

## Colofon

**Opdrachtgever** Stichting A&O-fonds Waterschappen

**Secretaris/projectmanager** E. van Vliet

**Eindredactie en realisatie** E. van Vliet

#### **Uitgave**

Stichting Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Waterschappen

**Concepttekst** Leerwerkloket, Utrecht

**Vormgeving** Ruurd Heijting, Rotterdam

**Oplage** 150 exemplaren en webdocument

© Stichting Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Waterschappen, Den Haag, oktober 2009.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enigerwijze, hetzij elektronisch, mechanisch door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande toestemming van de Stichting A&O-fonds Waterschappen. Hoewel aan deze uitgave de grootst mogelijke zorg is besteed, kunnen de samenstellers niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele onjuistheden, noch kunnen aan de inhoud rechten worden ontleend.



Stichting A&O-fonds Waterschappen bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt en HRM beleid. Actuele informatie over de verschillende projecten treft u aan op [www.aenowaterschappen.nl](http://www.aenowaterschappen.nl)