

Startbijeenkomst A&O-fonds Waterschappen te Zwolle op 23 april 2008

Terugkoppeling vanuit de Workshop “Arbocatalogus”

Gast sprekers: Cora Uijterlinde (STOWA), Johan van Middelaar (DHV) en Wim Wiessner, voorzitter van het KAM-platform en werkzaam bij het waterschap Brabantse Delta.

Aan deze workshop namen vooral Arbo-coördinatoren en OR-leden deel.

Inleiding

Volgens de gewijzigde Arbowet dienen branches uiterlijk in 2010 over een arbocatalogus te beschikken. Sociale partners stellen deze arbocatalogus vast. Vanuit de waterschappen wordt i.s.m. het STOWA momenteel gewerkt aan het inrichten van een waterschapsbrede arbotheek. Dit initiatief wordt begeleid door het KAM-platform waterschappen.

De vertaling van de arbotheek naar een sectorale arbocatalogus is een logische stap. Het KAM-platform heeft aangegeven hier graag bij betrokken te zijn. Voorgesteld wordt dan ook om aan het STOWA vanuit het A&O-fonds middelen ter beschikking te stellen zodat het project van arbotheek, i.s.m. het KAM-platform, kan worden uitgebreid richting een arbocatalogus. Het A&O-fonds zal als regiepartner uiteindelijk de catalogus in haar bestuur vaststellen en mede zorgdragen voor sectorbrede publicatie (en zo mogelijk subsidie aanvragen).

In de startbijeenkomst is een workshop aandacht besteed aan dit onderwerp dat heeft geleid tot aandachtspunten. Deze punten worden meegenomen in de verdere aanpak.

Korte samenvatting van de presentatie

Het project Arbocatalogus is al een eind op dreef. De projectorganisatie staat en de planning is:

Juni 2008: intentieverklaring door de Sociale Partners

- 2^e helft 2008 opstellen arbotheek (kennisdatabank) en Arbocatalogus (afspraken binnen de branche over maatregelen)
- begin 2009 accordering door de Sociale Partners, accordering door de Arbeidsinspectie
- vervolgens het uitrollen van de arbocatalogus binnen de sector waterschappen.

Na de presentatie is een SWOT-analyse gemaakt. De uitkomst wordt in het project meegenomen.

Voornaamste conclusies en aanbevelingen vanuit de SWOT-analyse:

- Goed om kennis te bundelen en tot daden te komen;
- Versterking van het Waterschapsimago “een veilige werkplek”;
- Betrekken van de OR (delegatie) bij tussentijdse terugkoppeling van de voortgang;
- Niet te veel (te breed) vastleggen, houdt het Waterschapsspecifiek;
- Heldere afspraken;
- Aandacht voor: hoe om te gaan met algemene risico's;
- Veel aandacht schenken aan brede publiciteit (tijdens het proces en er na) en opleiding.

De SWOT-analyse in detail:

Sterkte:

- Er is al veel, niet opnieuw uitvinden, maar bundelen (3x);
- Enthousiasme;
- Kennis;
- Er is veel kennis aanwezig (3x);
- Voornemens omzetten in daden.

Zwakte:

- Solistische ontwikkelingen;
- Geen geld;
- Geen geduld;
- Plaatselijke OR 'en willen ook meepraten. Houdt het verantwoord;
- Niet te oppervlakkig maken;
- Te veel details;
- Planning haalbaar?
- Vrijblijvendheid;
- Bestuurlijke besluitvorming;
- (on)Bekendheid.

Kans:

- Communiceren (ook proces);
Positieve uitstraling naar belastingbetalers;
- Waterschappen goed op de kaart;
- OR erbij betrekken;
- Betere arbeidsprestatie dan alleen aan de wet voldoen;
- Ontwikkeling;
- Mogelijkheid van een gezamenlijke Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).

Valkuilen:

- Inrichting naar taken (WIA);
- Niet alleen KAM-coördinatoren, maar ook mensen uit de praktijk er bij betrekken;
- Implementatie/communicatie (2x) ;
- Te hoge eigen Arbo-eisen die dan ook gehandhaafd worden;
- Te veel onderwerpen in catalogus, waardoor het onoverzichtelijk wordt;
- Politiek;
- Te uitgebreide arbotheek.