

Instrumenten levensfasebewust personeelsbeleid vastgelegd in de CAO Waterschappen

Artikel SAW	Regeling	Korte inhoud	Bijzonderheden
2.3.1	Employability	Er wordt een employabilityplan opgesteld	
		Iedere medewerker heeft recht op een individuele employabilityscan	Zie ook SAW 11.1.3
11.1.1	Studiefaciliteiten	Er wordt een opleidingsplan opgesteld	
		Het loopbaanbudget bedraagt minimaal 2,5% van de loonsom	
		Iedere medewerker heeft recht op een POP-gesprek (Persoonlijk Ontwikkelings Perspectief)	
		Een verplichte opleiding wordt volledig vergoed. Voor het bijwonen van lessen en examens wordt verlof toegekend.	
3.6 en 4.6	Levensloopregeling	Iedere medewerker heeft recht op deelname aan de levensloopregeling	
		Iedere medewerker heeft recht op een levensloopbijdrage van €325,- per jaar en daarnaast een maandelijkse bijdrage van 1%.	
		Iedere medewerker die in 2009 jonger is dan 50 jaar heft recht op een extra maandelijkse levensloopbijdrage van 0,65%	Met ingang van 2009. I.v.m. vervallen leeftijdsgrenzen
		Iedere medewerker in de schalen 1 t/m 6 heeft recht op een extra maandelijkse levensloopbijdrage van 0,8%	
		Opname levensloopverlof wordt toegekend, tenzij de belangen van de dienst zich hiertegen verzetten	
4.1.2	Arbeidsduur	Een verzoek om vermindering van de arbeidsuur wordt in beginsel toegekend	
12.2.1 12.3.2	Meer en minder werken	De medewerker kan binnen het keuzesysteem kiezen voor een gemiddelde werkweek van 36-38 uur en, met toestemming van de werkgever, van 34-40 uur.	Kopen of verkopen van verlofuren
	(Buitengewoon) verlof		

4.2.3	Leeftijdsdagen	Boven de 40 jaar wordt het basisverlof (in 5 stappen) verhoogd met 7,4 tot 37 uren	Deze leeftijdsdagen vervallen m.i.v. 2009. Garantieregeling voor oudere medewerkers.
4.3.3	Bijzonder verlof	Als daartoe aanleiding is <u>kan</u> bijzonder verlof verleend worden, al dan niet met behoud van (een gedeelte van) het salaris	Het betreft hier geen recht op bijzonder verlof
4.4.2	Zwangerschaps- en bevallingsverlof	Iedere (vrouwelijke) medewerker heeft bij zwangerschap en bevalling recht op verlof van tenminste zestien weken	
4.4.6	Calamiteiten- en kortdurend verlof	Bij overlijden van naasten en bij zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden heeft medewerker recht op verlof	
4.4.7	Kraamverlof	Medewerker heeft recht op twee dagen verlof na bevalling partner	
4.4.8	Kortdurend zorgverlof	Aan de medewerker <u>kan</u> per jaar(maximaal) 74 uur verlof worden verleend bij ziekte van een verwante. Gedurende het zorgverlof wordt 75% salaris betaald.	
4.4.9	(Onbetaald) ouderschapsverlof	Bij onbetaald ouderschapsverlof wordt het werkgeversdeel van de pensioenpremie doorbetaald	
4.5	Seniorenregeling	Medewerker van 55 jaar en ouder heeft recht op urenvermindering of taakverlichting (maximum bij 55 jaar 125 uur, 58 jaar 250 uur, 60 jaar 500 uur). Per verleend uur wordt een inhouding op het salaris toegepast.	Inhouding uren t/m 250 0,04% van het totale jaarsalaris per uur. Daarboven 0,02%. Regeling geldt tot 1 oktober 2009
8.1.3	Ouderdomsontslag	Op de pensioengerechtigde leeftijd volgt ontslag	
8.1.10	Vrijwillig vervroegd uittreden	Medewerker van 60 jaar en ouder heeft recht op (gedeeltelijk) ontslag met FPU-uitkering .	

Naast de hiervoor genoemde bindende regelingen kent de SAW ook enkele modelregelingen met instrumenten voor levensfasebewust personeelsbeleid.

1. Betaald ouderschapsverlof Maximaal 13 weken per kind, verspreid over maximaal 6 maanden, tegen 75% van het salaris.
2. Rechtspositie leerling-ambtenaren Regelt rechtspositie jongeren tot 25 jaar met een initiële opleiding