

## A&O-Ontwikkelscan Hulpmiddel voor effectieve ontwikkelgesprekken

Het is voor de waterschappen belangrijk om in beweging te blijven. De komende jaren zal er goed moeten worden ingespeeld op veranderingen in de markt en op organisatieniveau. Medewerkers zullen zich moeten blijven ontwikkelen op persoonlijk en professioneel niveau. Als leidinggevende speelt u hierbij een belangrijke rol. U voert de ontwikkelgesprekken en kunt medewerkers motiveren zich te ontwikkelen. Om u hierbij te faciliteren introduceert het A&O-fonds Waterschappen de A&O-Ontwikkelscan. De rapportage van de scan geeft een indruk van de persoonlijkheid, de drijfveren en kwaliteiten van de medewerker en geeft zicht op sterke en ontwikkelpunten. Een praktisch hulpmiddel om effectief met uw medewerkers in gesprek te gaan over ontwikkeling.

### De A&O-Ontwikkelscan

De A&O-Ontwikkelscan helpt medewerkers om na te denken over hun persoonlijke ontwikkeling en daar actief mee aan de slag te gaan. Zij doorlopen de scan, bestaande uit een aantal vragenlijsten, via internet en kunnen direct de rapportage downloaden. De rapportage van de A&O-Ontwikkelscan helpt medewerkers om antwoorden te vinden op vragen als: Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? En stimuleert tot nadenken over de vraag: Wat ga ik doen om mijzelf te ontwikkelen binnen of buiten mijn huidige functie?

Medewerkers zijn niet verplicht om de resultaten van de A&O-Ontwikkelscan vrij te geven. Zij beslissen zelf of zij de uitkomst met hun leidinggevende of P&O-/loopbaan-

adviseur bespreken. De medewerker kan er ook voor kiezen om alleen de belangrijkste punten te bespreken. Hiervoor kan de leeswijzer worden gebruikt, waarin de medewerker aangeeft in hoeverre hij of zij zichzelf herkent in de resultaten en hoe deze gebruikt kunnen worden voor ontwikkeling.

### Persoonlijk ontwikkelplan

In een persoonlijk ontwikkelplan staan concrete afspraken tussen u en uw medewerker over persoonlijke en professionele ontwikkeling. Met behulp van de rapportage en de leeswijzer kan de medewerker voorafgaand aan het ontwikkelgesprek, alvast een opzet maken. Tijdens het gesprek zal het plan verder worden ingevuld.

EEN PRAKTISCH  
HULPMIDDEL OM EFFECTIEF  
EN GERICHT IN GESPREK TE  
GAAN OVER ONTWIKKELING

### Het ontwikkelgesprek

Met behulp van de rapportage van de A&O-Ontwikkelscan en de leeswijzer kan er tijdens het ontwikkelgesprek effectief en gericht worden gesproken over ontwikkeling. Het is de bedoeling dat de medewerker, met behulp van uw input, gedurende het gesprek zelf conclusies trekt over zijn of haar ontwikkeling. Het is daarom handig dat de rapportage en/of de ingevulde leeswijzer ruim voor de dag van het ontwikkelgesprek al in uw bezit is. U kunt dan van te voren de resultaten bekijken en vragen formuleren. Tijdens het gesprek wordt samen, aan de hand van de resultaten van de A&O-Ontwikkelscan, verder invulling gegeven aan het persoonlijk ontwikkelplan. Voor de uitvoering van het plan is de medewerker zelf verantwoordelijk, maar als leidinggevende heeft u hierbij wel een belangrijke ondersteunende rol.

MOTIVEER MEDEWERKERS!  
OM ACTIEF AAN DE SLAG TE GAAN  
MET HUN PERSOONLIJKE EN PRO-  
FESSIONELE ONTWIKKELING

WIE BEN IK? WAT KAN IK? WAT WIL IK?  
NIEUWSGIERIG?  
VUL ZELF OOK DE A&O-ONTWIKKELSCAN IN!

In een ontwikkelgesprek komen onder andere de volgende vragen aan bod:

- Wat zijn de kwaliteiten van de medewerker?
- Welke ambitie(s) heeft de medewerker?
- Wat kan hij of zij ontwikkelen?
- Hoe sluit de ontwikkeling van de medewerker aan bij de organisatiedoelstellingen?
- Hoe kan de organisatie helpen bij de ontwikkeling van de medewerker?

## Regionale bijeenkomsten

Het A&O-fonds Waterschappen organiseert ten behoeve van de introductie en het optimaal kunnen inzetten van de A&O-Ontwikkelscan vier regionale bijeenkomsten voor P&O, leidinggevend en OR.

Het biedt handvatten voor:

- Het inbedden van de A&O-Ontwikkelscan in het bestaande beleid van de organisatie
- Het stimuleren van medewerkers tot deelname
- De juiste interpretatie van de resultaten
- Het voeren van een ontwikkelgesprek
- Het maken en effectueren van vervolgstappen voor de medewerker

DE A&O-ONTWIKKELSCAN IS VOOR ALLE  
MEDEWERKERS VAN WATERSCHAPSORGANISATIES  
VRIJ TOEGANKELIJK.  
KIJK OP: [WWW.AENOWATERSCHAPPEN.NL](http://WWW.AENOWATERSCHAPPEN.NL)

Er komen vragen aan de orde als:

- Hoe kun je medewerkers helpen de resultaten van de A&O-Ontwikkelscan te interpreteren?
- Wat is de optimale opbouw van een nagesprek?
- Hoe kun je medewerkers helpen een realistisch beeld over zichzelf te krijgen?
- Hoe kun je hen stimuleren tot ontwikkeling?
- Hoe ga je om met mogelijke weerstand?
- Het gebruik van de A&O-Ontwikkelscan als hulpmiddel bij gesprekken?
- Wat wordt er gemeten, hoe interpreteer ik de scores?
- De inzet van gesprekstechnieken om met medewerkers in gesprek te gaan over ontwikkeling en groei
- De implementatie van de A&O-Ontwikkelscan binnen de organisatie

Naast de regionale bijeenkomsten biedt de leverancier van de A&O-Ontwikkelscan aanvullende trainingen voor leidinggevend. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw P&O-/loopbaanadviseur.

## Meer informatie

Wilt u meer informatie over de A&O-Ontwikkelscan en de mogelijkheden, neem dan contact op met uw P&O-/loopbaanadviseur. Ook kunt u kijken op de website van het A&O-fonds Waterschappen [www.aenowaterschappen.nl](http://www.aenowaterschappen.nl)

## Colofon

**Opdrachtgever** Stichting A&O-fonds Waterschappen

**Secretaris/projectmanager** Emma van Vliet

**Concepttekst** Merel van Dijk en Dieuwke Wolting, LTP, Amsterdam

**Eindredactie** Emma van Vliet

### **Uitgave**

Stichting Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Waterschappen

**Met dank aan** De leden van de werkgroep A&O-Ontwikkelscan

**Vormgeving** Ruurd Heijting, Rotterdam

**Oplage** 150 exemplaren en webdocument

© Stichting Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Waterschappen, Den Haag, januari 2010.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enigerwijze, hetzij elektronisch, mechanisch door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande toestemming van de Stichting A&O-fonds Waterschappen. Hoewel aan deze uitgave de grootst mogelijke zorg is besteed, kunnen de samenstellers niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele onjuistheden, noch kunnen aan de inhoud rechten worden ontleend.



Stichting A&O-fonds Waterschappen bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt en HRM beleid. Actuele informatie over de verschillende projecten treft u aan op [www.aenowaterschappen.nl](http://www.aenowaterschappen.nl)