

A&O-Ontwikkelscan

Hulpmiddel voor effectieve ontwikkelgesprekken

Het is goed om af en toe even stil te staan bij uw persoonlijke en professionele ontwikkeling: Wat zijn mijn ambities? Welke kwaliteiten kan ik verder ontwikkelen? Speciaal voor medewerkers van waterschapsorganisaties biedt het A&O-fonds Waterschappen de A&O-Ontwikkelscan. Met deze scan krijgt u inzicht in uw persoonlijke eigenschappen, in dat wat u beweegt in uw werk en voor uw functie relevante ontwikkelingsmogelijkheden. Een goede basis voor een ontwikkelgesprek met uw leidinggevende en/of P&O-/loopbaanadviseur en het opstellen van een ontwikkelplan.

Handig hulpmiddel

De A&O-Ontwikkelscan helpt u na te denken over uw ontwikkeling en daar actief mee aan de slag te gaan. Via internet kunt u de scan invullen, waarna u direct de rapportage kunt downloaden. De rapportage van de A&O-Ontwikkelscan helpt u om antwoorden te vinden op vragen als: Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? En stimuleert u om na te denken over de vraag: Wat ga ik doen om mijzelf te ontwikkelen binnen of buiten mijn functie? Met deze informatie kunt u gericht in gesprek gaan met uw leidinggevende of uw P&O-/loopbaanadviseur over ontwikkelmogelijkheden.

WIE BEN IK?
WAT KAN IK?
WAT WIL IK?

Hoe gaat het in zijn werk?

De A&O-Ontwikkelscan bestaat uit een aantal vragenlijsten die u gemakkelijk via internet thuis of op het werk kan invullen. Het invullen van de A&O-Ontwikkelscan duurt ongeveer één uur en dient bij voorkeur plaats te vinden in een rustige, stille ruimte, waar u de beschikking heeft over een computer met internetverbinding. U kunt zich voor de A&O-Ontwikkelscan aanmelden via de link op de intranetsite van uw organisatie of via de website van het A&O-fonds Waterschappen www.aenowaterschappen.nl. Vervolgens ontvangt u

een e-mail met een unieke inlognaam en een wachtwoord, die toegang geven tot een speciale, beveiligde website waar u de A&O-Ontwikkelscan kunt invullen. Op deze wijze kunt u alleen bij de resultaten en blijft uw privacy gewaarborgd.

NEEM ZELF HET INITIATIEF!
U BENT ZELF VERANTWOORDELIJK
VOOR UW ONTWIKKELING, VUL DE
A&O-ONTWIKKELSCAN IN EN GA
OP GESPREK!

De rapportage

Na het doorlopen van de A&O-Ontwikkelscan kunt u direct de rapportage downloaden. Het rapport geeft een indruk van uw persoonlijke eigenschappen en drijfveren vanuit uw eigen perspectief en geeft zicht op sterke en ontwikkelpunten. In eerste instantie heeft u alleen de beschikking over het rapport. U bent niet verplicht om de resultaten van de scan vrij te geven. U bepaalt zelf of u de uitkomsten bespreekt met uw leidinggevende of P&O-/loopbaanadviseur. U kunt er natuurlijk ook voor kiezen alleen de belangrijkste punten met uw leidinggevende te bespreken, bijvoorbeeld met behulp van de leeswijzer.

Vorbereiding op een ontwikkelgesprek

Wanneer u de A&O-Ontwikkelscan heeft ingevuld, ontvangt u naast de rapportage ook een leeswijzer. Deze leeswijzer helpt u om u goed voor te bereiden op het ontwikkelgesprek met uw leidinggevende. In het eerste deel geeft u voor elk onderdeel van de rapportage aan in hoeverre u zichzelf herkent in de resultaten en hoe u deze resultaten kunt gebruiken voor uw ontwikkeling. In het tweede deel staan een aantal vragen

U BENT EIGENAAR!
U BESLIST ZELF OF U DE
RAPPORTAGE VAN DE
A&O-ONTWIKKELSCAN
WILT BESPREEKEN MET UW
LEIDINGGEVENDE

waar u over na kunt denken voordat u met uw leidinggevende in gesprek gaat. Daarnaast is het handig om de rapportage en/of de ingevulde leeswijzer ruim voor de dag van het ontwikkelgesprek naar uw leidinggevende te sturen, zodat hij of zij de resultaten kan bekijken en vragen kan formuleren voor het ontwikkelgesprek. Ook is het mogelijk om de resultaten van de scan te bespreken met uw P&O-/loopbaanadviseur en het gesprek met uw leidinggevende voor te bereiden.

Persoonlijk ontwikkelplan

In een Persoonlijk ontwikkelplan (POP) staan concrete afspraken tussen u en uw leidinggevende over persoonlijke en professionele ontwikkeling. Met behulp van de rapportage en de leeswijzer kunt u voorafgaand

DE A&O-ONTWIKKELSCAN IS VOOR ALLE
MEDEWERKERS VAN WATERSCHAPSORGANISATIES
VRIJ TOEGANKELIJK.
KIJK OP: WWW.AENOWATERSCHAPPEN.NL

aan het ontwikkelgesprek alvast een opzet maken. Tijdens het gesprek kunt u samen met uw leidinggevende, aan de hand van de resultaten van de A&O-Ontwikkelscan en getrokken conclusies, het plan verder invullen. Wanneer u vragen heeft over de A&O-Ontwikkelscan en advies wilt bij de voorbereiding van uw gesprek met uw leidinggevende, dan kunt u ook contact opnemen met uw P&O-/loopbaanadviseur. Voor de uitvoering van het plan bent u zelf verantwoordelijk, maar uw leidinggevende heeft daarbij wel een ondersteunende rol.

WEET U DAT U VOLGENS
DE SAW RECHT HEEFT OP
DE A&O-ONTWIKKELSCAN?

Meer informatie

Wilt u meer informatie over de A&O-Ontwikkelscan en de mogelijkheden, neem dan contact op met uw P&O-/loopbaanadviseur. Ook kunt u kijken op de website van het A&O-fonds Waterschappen www.aenowaterschappen.nl

Colofon

Opdrachtgever Stichting A&O-fonds Waterschappen

Secretaris/projectmanager Emma van Vliet

Concepttekst Merel van Dijk en Dieuwke Wolting, LTP, Amsterdam

Eindredactie E. van Vliet

Uitgave

Stichting Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Waterschappen

Met dank aan De leden van de werkgroep Ontwikkelscan

Vormgeving Ruurd Heijting, Rotterdam

Oplage 150 exemplaren en webdocument

© Stichting Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Waterschappen, Den Haag, januari 2010.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enigerwijze, hetzij elektronisch, mechanisch door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande toestemming van de Stichting A&O-fonds Waterschappen. Hoewel aan deze uitgave de grootst mogelijke zorg is besteed, kunnen de samenstellers niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele onjuistheden, noch kunnen aan de inhoud rechten worden ontleend.



A&O-fonds Waterschappen

Stichting A&O-fonds Waterschappen bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt en HRM beleid. Actuele informatie over de verschillende projecten treft u aan op www.aenowaterschappen.nl