

# Presentatie voor A&O-fonds Waterschappen

EVC en toepassing van het EVC-  
instrument

Anita Haan

ROC Deltion College Training & Advies

*23 april 2008*



# Wat betekent de afkorting EVC?

- Erkennen van Verworven Competenties

# ROC-opleidingen en EVC

- Deltion College Zwolle sinds 2001
- ROC-opleidingen, samenwerkingsverband ROC's
- EVC-trajecten bij diverse bedrijven o.a.:
  - \* Essent
  - \* Rabobank
  - \* Defensie
  - \* KPN
  - \* NS
  - \* de Stoof

# Doel van EVC

- Het doel van EVC is uitspraken kunnen doen over de vraag of en in welke mate de getoonde competenties, respectievelijk de bewijzen daarvan, voldoen aan criteria uit bepaalde (opleidings-)standaarden.

# Wat is een competentie?

- In een gegeven situatie met de juiste deskundigheid en (vak)bekwaamheid handelen.

# Waaruit bestaat een competentie?

Drie aspecten:

- Kennis (K)
- Vaardigheden (V)
- Attitude (A) =  
(Beroeps)Houding

# Hoe wordt een competentie beoordeeld?

- Portfolio
- KVA-meting vlg. 360° Feedback methode
- Criteriumgericht interview

# Wat is een Portfolio?

- Een portfolio is een verzameling bewijsmateriaal waarmee de deelnemer kan aantonen dat de vereiste competenties beheerst worden.
- Het portfolio is en blijft eigendom van de deelnemer.

- Een portfolio bestaat o.a. uit de volgende gegevens:
  - Persoonlijke gegevens
  - Opleidingen/cursussen en trainingen
  - Omschrijving werkervaring(en)
  - Vrijwilligerswerk/mantelzorg
  - Vrijtijdsbesteding/hobby's
  - Bewijzen zoals diploma's en certificaten

# Wat is een KVA-meting vlgs. 360° feedback methode?

KVA-vragenlijsten in te vullen door:

- de deelnemer
- zijn/haar leidinggevende
- zijn/haar directe collega

# Wat is een Criteriumgericht Interview?

- Een criteriumgericht interview is een gesprekstechniek met als doel om de huidige competenties die mensen bezitten uit het verleden, uit hun vroegere ervaringen te analyseren.

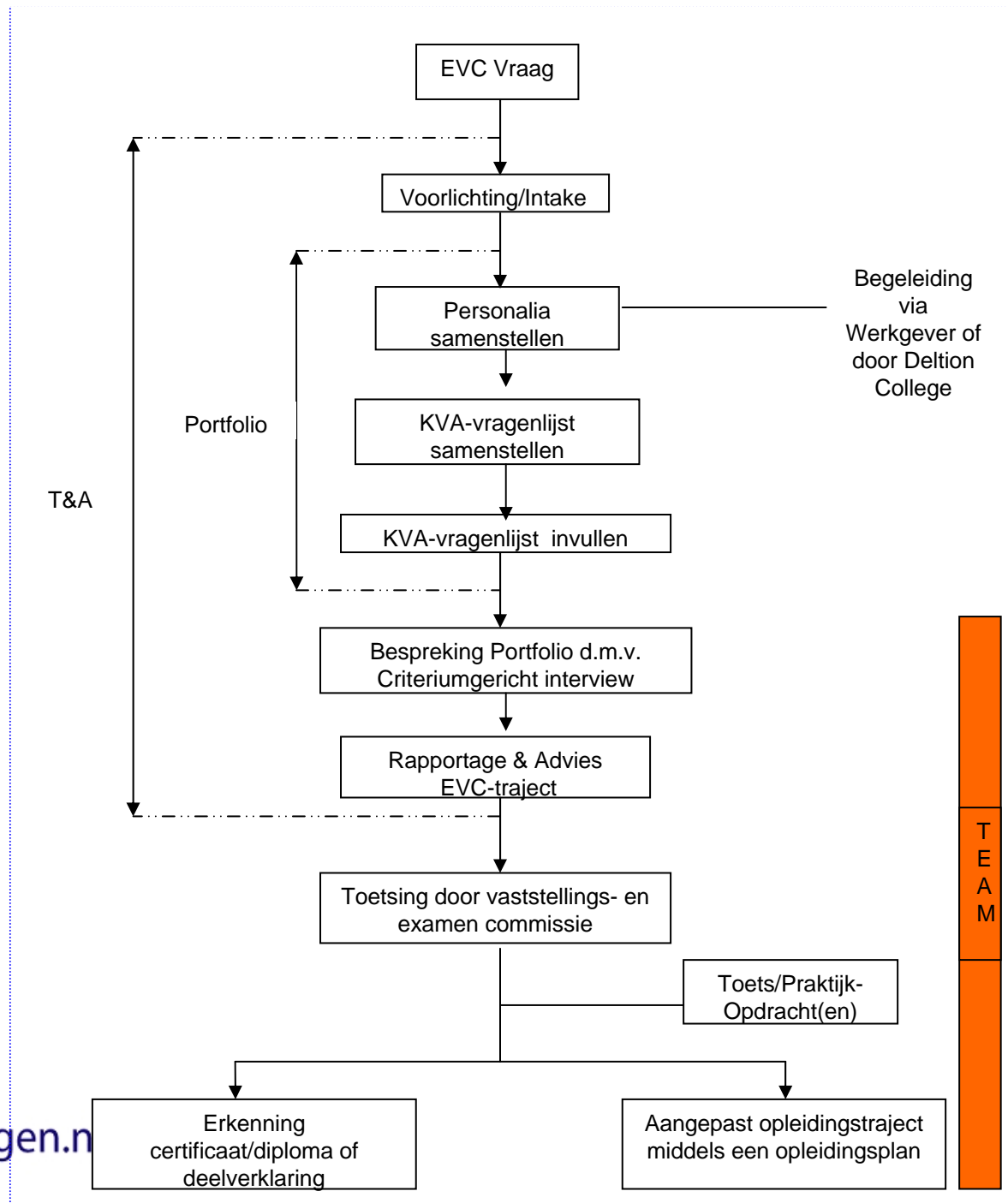
# EVC biedt meerwaarde bij

- Het verhogen van employability.
- Human Resource instrument.
- Kwaliteitsverhoging van de competenties van de medewerkers.
- Verkorte weg naar diplomering (reductie opleidingskosten).
- Een betere kwalificatie leidt tot een betere (start)positie op de arbeidsmarkt.

- Door gekwalificeerde medewerkers krijgt bedrijf/instelling een opwaardering.
- Invulling van het Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP).
- Maatwerktrajecten voor de individuele medewerker.
- Stimuleren tweede carrière.
- Talent en organisatieontwikkeling.

# Waarvoor competentiemeting?

- Erkennen van competenties
- Inzicht in persoonsportfolio
- Onderkennen van ambitie(s)
- Inzicht in de goed en minder goed ontwikkelde competenties
- Inzicht in de talenten



# Borging Kwaliteit EVC-trajecten

- Erkenning door Kenniscentrum EVC
- Kwaliteitscode EVC

# Randvoorwaarden voor een geslaagd EVC-traject

- Doel zeer duidelijk.
- Betrokkenheid werkgever.
- Voorlichting binnen diverse geledingen van organisatie.
- Uitgangspunt: glas halfvol.
- Verantwoordelijkheden ROC, werkgever en deelnemer helder.

# Workshop

## conclusies en aanbevelingen

- Gericht op het in beweging krijgen van medewerkers die lang in een zelfde functie werkzaam zijn door kwaliteiten in het werk én daar buiten te kwalificeren
- Bevorderen van door- en uitstroom
- Aandacht nu nog meer individueel gericht

# Workshop

## conclusies en aanbevelingen

- Onderzoek nodig om te bepalen op welke wijze EVC voor de waterschappen kan worden uitgewerkt
- Duidelijkheid scheppen inzake het voldoen aan criteria uit bepaalde (opleidings-)standaarden
- Starten met een pilot?