

Inventarisatie (water)opleidingen

Uitvoering geven aan opleidingsbeleid draagt bij aan loopbaanontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

De inventarisatie (water)opleidingen bevat actuele informatie over opleidingen die van toepassing zijn voor de sector waterschappen en biedt inzicht in regionale opleidingsactiviteiten en best practices.

De inventarisatie (water)opleidingen bestaat uit drie delen en biedt u de volgende actuele informatie:

Deel 1 Instroom en doorstroom

Dit deel bevat opleidings- en scholingsmogelijkheden ten behoeve van:

- Instroom van medewerkers (de afgestudeerden die als starter aan de slag gaan)
- ontwikkeling en doorstroom van zittende medewerkers

Deel 2 Doorstroom

Dit deel bevat opleidings- en cursusmogelijkheden ten behoeve van doorstroom van:

- medewerkers in de watersector voor bij-, na- en omscholing

Deel 3 Inventarisatie opleidingsinitiatieven bij de waterschappen

Dit deel betreft een overzicht Initiatieven door individuele waterschappen op lokaal of regionaal niveau en de ervaringen daarmee

De inventarisatie biedt u handvatten bij:

- Uitvoering geven aan strategisch opleidingsbeleid
- Duurzame inzetbaarheid door middel van gerichte opleidingen
- Kunnen bieden van EVC en gerichte kwalificerende opleidingen
- Scholen van (nieuwe) medewerkers voor functies die nu moeilijk vervulbaar zijn
- Plannen van de ESF-subsidie-aanvraag voor opleidingen voor bepaalde functiegroepen (maximaal MBO4-niveau)
- Aansluiten van het opleidingsaanbod aan de sector en het ontwikkelen van interesse voor de sector

- Werven van goed gekwalificeerd personeel
- Ontwikkelen of participeren in stage- en traineeprogramma's
- Samenwerken tussen waterschappen bij functiegerichte opleidingen, stage- en traineeprogramma's e.d.

Deel 1. Instroom en doorstroom

Dit deel bevat opleidings- en scholingsmogelijkheden ten behoeve van instroom van:

1. Medewerkers (de afgestudeerden die als starter aan de slag gaan)
2. Ontwikkeling en doorstroom van zittende medewerkers

Per type onderwijs (AOC, ROC, Hbo en Wo) zijn overzichten beschikbaar. In elke lijst treft u voor meer informatie over de opleiding per aanbieder een doorlink aan naar de betreffende website.

U kunt de informatie hier downloaden:

Deel 1 AOC Instroom en Doorstroom

- 1a Overzicht van AOC's met bijbehorende opleidingen
- 1b Opleidingen per vakgebied en uitstroomrichting

Deel 1 ROC Instroom en Doorstroom

- 1a Overzicht van ROC's met bijbehorende opleidingen en kenniscentra
- 1b Opleidingen per uitstroomrichting gerangschikt naar kenniscentrum

Deel 1 HBO Instroom en doorstroom

- 1a Overzicht van Hogescholen met bijbehorende opleidingen
- 1b Overzicht van opleidingen per vakgebied

Deel 1 WO Instroom en doorstroom

- 1a Overzicht van Universiteiten met bijbehorende opleidingen
- 1b Overzicht van opleidingen per vakgebied

Deel 2. Doorstroom

Dit deel bevat opleidings- en cursusmogelijkheden ten behoeve van doorstroom van:

- Medewerkers in de watersector voor bij-, na- en omscholing.

Per type onderwijs (ROC, Hbo, Wo) en bedrijven en organisaties die (water) opleidingen verzorgen zijn overzichten beschikbaar. Daarnaast is er een totaaloverzicht met opleidingen gericht op doorstroom. In elke lijst treft u voor meer informatie over de opleiding per aanbieder een doorlink aan naar de betreffende website. Informatie over de wijze waarop deel 2. Doorstroom tot stand is gekomen, kunt u lezen in de Verantwoording inventarisatie deel 2. Doorstroom.

U kunt de informatie hier downloaden:

[Deel 2 AOC Doorstroom](#)

Opleidings- en scholingsmogelijkheden binnen de AOC's voor doorstroom van medewerkers binnen de watersector

[Deel 2 HBO Doorstroom](#)

Opleidings- en scholingsmogelijkheden binnen de Hogescholen voor doorstroom van medewerkers binnen de watersector

[Deel 2 WO Doorstroom](#)

Opleidings- en scholingsmogelijkheden binnen de Universiteiten voor doorstroom van medewerkers binnen de watersector

[Deel 2 Doorstroom Divers](#)

Opleidings- en scholingsmogelijkheden binnen bedrijven en organisaties voor doorstroom van medewerkers binnen de watersector

[Deel 2 Doorstroom Totaal overzicht AOC, HBO, WO, bedrijven/organisaties](#)

Totaal overzicht van opleidings- en scholingsmogelijkheden voor doorstroom van medewerkers binnen de watersector

[Deel 2 Verantwoording inventarisatie deel 2. Doorstroom](#)

Deel 3. Inventarisatie opleidingsinitiatieven bij de waterschappen

Dit rapport bevat een inventarisatie van initiatieven door individuele waterschappen op lokaal en regionaal niveau en de ervaringen daarmee.

- Het rapport is [hier](#) te downloaden.
- De SWOT-analyse is [hier](#) te downloaden

Meer informatie

De inventarisatie is te downloaden via de website van het A&O-fonds Waterschappen

www.aenowaterschappen.nl

Voor vragen en informatie over (water)opleidingen kunt u contact opnemen met het A&O-fonds Waterschappen via het emailadres info@aenowaterschappen.nl

Colofon

Opdrachtgever Stichting A&O-fonds Waterschappen

Secretaris/projectmanager E. van Vliet

Eindredactie en realisatie E. van Vliet

Uitgave

Stichting Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Waterschappen

Fotografie Leven met Water

Vormgeving Ruurd Heijting, Rotterdam

Oplage 150 exemplaren en webdocument

© Stichting Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Waterschappen, Den Haag, januari 2010.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enigerwijze, hetzij elektronisch, mechanisch door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande toestemming van de Stichting A&O-fonds Waterschappen. Hoewel aan deze uitgave de grootst mogelijke zorg is besteed, kunnen de samenstellers niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele onjuistheden, noch kunnen aan de inhoud rechten worden ontleend.



Stichting A&O-fonds Waterschappen bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt en HRM beleid. Actuele informatie over de verschillende projecten treft u aan op www.aenowaterschappen.nl