

### HR-monitor 2024

A&O fonds Waterschappen voert jaarlijks de HR-monitor in de sector waterschappen uit. Doel van de monitor is het verkrijgen van kerngetallen over diverse HR-thema's binnen de sector. Voor de HR-monitor 2024 is door alle 35 organisaties in de sector data aangeleverd.

### Formatie en bezetting

Het totaal aantal medewerkers in de 35 organisaties binnen de sector steeg in 2024 met 6,2 procent ten opzichte van 2023 tot 16.037. Ook het aantal fte toonde een groei van 6,3 procent tot 15.080. De groei die de sector de afgelopen jaren laat zien zet zich hiermee ook in 2024 voort.

Het aantal personen met een vaste aanstelling bleef stabiel in 2024 op 88,0 procent. Van de medewerkers had 12,0 procent een tijdelijke aanstelling. Door 73,1 procent van de medewerkers werd voltijds gewerkt en door 26,9 procent in deeltijd, cijfers die vergelijkbaar zijn met 2023.

De meerderheid van de medewerkers (66,8 procent) was man en 33,2 procent vrouw. De gemiddelde leeftijd daalde opnieuw verder naar 46,9 jaar.

Het aandeel jongeren tot en met 34 jaar nam wederom toe van 17,1 procent in 2023 naar 18,9 procent in 2024. Ook het aantal trainees (108) en BBL-leerlingen (69) toonden een toename. Na een aantal jaren van daling, nam het aantal stagiaires in 2024 weer toe met 5,4 procent ten opzichte van 2023 tot 590.

Het aantal leidinggevendenden ten opzichte van de bezetting daalde opnieuw licht van 5,4 procent in 2023 naar 5,2 procent in 2024.

### Externe inhuur

Het percentage uitgegeven aan externe inhuur ten opzichte van de totale loonsom, steeg opnieuw naar 23,0 procent ten opzichte van 21,7 procent in 2023. In totaal ging het hierbij om een bedrag van 301,3 miljoen euro.

### Mobiliteit

De absolute instroom van het aantal medewerkers toonde een stijging van 1.742 in 2023 naar 2.017 in 2024. Het instroompercentage bereikte een historisch hoogtepunt van 12,6 procent. De instroom van jongeren tot en met 34 jaar steeg van 40,7 procent in 2023 naar 43,7 procent in 2024 van het totaal aantal ingestroomde medewerkers.

De interne doorstroom van medewerkers (verandering van functie, rol en/of afdeling binnen de organisatie) daalde tussen 2023 en 2024 van 1.278 naar 1.216 medewerkers.

Het totaal aantal uitgestroomde medewerkers steeg ten opzichte van 2023 van 1.192 naar 1.244. Het aandeel jongeren tot en met 34 jaar onder de uitgestroomde medewerkers steeg licht met 1,1 procentpunt tot 22,7 procent ten opzichte van 2023. Ook het aandeel medewerkers van 60 jaar en ouder steeg naar 34,1 procent van de uitgestroomde medewerkers, een stijging van 3,8 procentpunt. De voornaamste reden van uitstroom betrof ontslag op eigen verzoek. Dit aandeel daalde tussen 2023 en 2024 van 54,7 procent naar 45,0 procent. Einde van rechtswege en aflopen aanstelling vertoonde de grootste stijging onder de uitstroomredenen van 12,2 procent in 2023 naar 17,6 procent in 2024.

### **Vacatures**

Het aantal vacatures groeide tussen 2023 en 2024 wederom verder van 2.737 naar 2.855, een stijging van 4,3 procent.

### **Ziekteverzuim**

Het ziekteverzuim inclusief verzuim van langer dan één jaar daalde in 2024 tot 4,9 procent, 0,3 procentpunt lager dan in 2023. De gemiddelde verzuimduur bedroeg 21,4 dagen en de meldingsfrequentie 1,0.

### **Beloning**

De gemiddelde loonsom per fte nam tussen 2023 en 2024 met 1,0 procent af tot € 67.879. De totale loonsom bedroeg 1,0 miljard euro. De gemiddelde werkgeverslasten per fte bedroegen € 92.666, waarmee de totale werkgeverslasten uitkwamen op 1,4 miljard euro. Het percentage medewerkers ten opzichte van de bezetting dat zich op het max van de functieschaal bevond, steeg van 50,3 naar 52,0 procent.

### **Opleiding en ontwikkeling**

Het percentage van de loonsom dat in 2023 werd besteed aan collectieve opleiding en ontwikkeling, exclusief het persoonsgebonden basis budget (PBB), steeg van 1,6 naar 1,9 procent. Het totale bedrag besteed aan het PBB bleef gelijk op 1,1 procent van de loonsom. Hiervan werd 0,4 procent besteed aan activiteiten in het kader van vitaliteit of vitaliteitsuren en 0,7 procent aan activiteiten op het gebied van opleiding, ontwikkeling en loopbaan. Ruim een derde (39,3 procent) van de medewerkers deed in 2024 een opname uit het PBB.

### **Agressie en arbeidsongevallen**

In 2024 werd door 106 medewerkers in de sector melding gemaakt van verbale agressie versus 4 meldingen van fysieke agressie. Daarnaast werden 304 bedrijfsongevallen gemeld en 1.179 bijna-ongevallen. In totaal werden 5 ongevallen gemeld bij de arbeidsinspectie.

## HR-dashboard

De resultaten van de HR-monitor 2024 sector waterschappen zijn te bekijken op het online HR-dashboard van A&O fonds Waterschappen. In het dashboard staan de gegevens over 2018, 2020, 2022, 2023 en 2024. Het dashboard bestaat uit een publiek deel met cijfers op sectorniveau en een besloten deel met cijfers op organisatieniveau. Voor een snel overzicht van de belangrijkste kerngetallen bekijk je de factsheet. Voor een compleet overzicht bezoek je het HR-dashboard.

Bekijk de **factsheet** HR-monitor 2024:

[Factsheet HR-monitor 2024](#)



Bekijk **alle cijfers** HR-monitor 2024:

[HR-dashboard sector waterschappen](#)



Voor het besloten deel heb je organisatiespecifieke inloggegevens nodig. Deze kan je opvragen bij de contactpersoon van de HR-monitor in jouw organisatie. Vragen over de HR-monitor? Mail naar [info@aenowaterschappen.nl](mailto:info@aenowaterschappen.nl)