

HR-monitor 2022

A&O fonds Waterschappen voert periodiek de HR-monitor in de sector waterschappen uit. Doel van de monitor is het verkrijgen van kerngetallen over diverse HR-thema's binnen de sector. Voor de HR-monitor 2022 is door 34 van de 35 organisaties in de sector data aangeleverd.

Formatie en bezetting

In 2022 steeg het totaal aantal medewerkers in de 35 organisaties binnen de sector ten opzichte van 2020 met 5,2 procent tot 14.457. Ook het aantal fte toonde een groei van 5,7 procent tot 13.602. In 2022 had 89,5 procent van de medewerkers een vaste aanstelling en 10,5 procent een tijdelijke aanstelling. Door 73,7 procent van de medewerkers werd voltijds gewerkt en door 26,3 in deeltijd.

De meerderheid van de medewerkers (67,9 procent) was man en 32,1 procent vrouw. De gemiddelde leeftijd daalde licht ten opzichte van 2020 naar 47,7 jaar. Het aandeel jongeren tot en met 34 jaar nam wederom licht toe tot 16,2 procent. Zowel het relatieve als absolute aantal trainees, stagiaires en BBL-leerlingen toonde een daling ten opzichte van 2020. Het aantal leidinggevenden ten opzichte van de bezetting bleef constant op 5,7 procent.

Externe inhuur

Het percentage uitgegeven aan externe inhuur ten opzichte van de totale loonsom, steeg ten opzichte van 2020 van 16,7 naar 18,6 procent. In totaal ging het hierbij om een bedrag van 197,4 miljoen euro.

Mobiliteit

Het percentage instroom van medewerkers ten opzichte van de bezetting, toonde een verdere stijging van 10,4 procent in 2020 naar 11,7 procent in 2022. De instroom van jongeren tot en met 34 jaar daalde licht tot 42,7 procent van het totaal aantal ingestroomde medewerkers, een daling van 2,9 procentpunt ten opzichte van 2020.

De interne doorstroom van medewerkers (verandering van functie, rol en/of afdeling binnen de organisatie) daalde ten opzichte van 2020 met 2,9 procentpunt tot 8,4 procent ten opzichte van de bezetting.

Ook de uitstroom van medewerkers nam verder toe tot 9,2 procent van de bezetting, een stijging van 1,3 procentpunt ten opzichte van 2020. Het aandeel jongeren tot en met 34 jaar onder de uitgestroomde medewerkers daalde licht met 3,0 procentpunt tot 21,1 procent ten opzichte van 2020. Ook het aandeel medewerkers van 60 jaar en ouder daalde naar 28,6 procent van de uitgestroomde medewerkers, een daling van 6,1 procentpunt.

Vacatures

Het percentage vacatures ten opzichte van de bezetting groeide tussen 2020 en 2022, van 12,4 naar 17,4 procent. In totaal ging het hierbij om 2.516 vacatures. ICT en informatievoorziening werd aangemerkt als het kennisgebied met de moeilijkst vervulbare vacatures.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim inclusief verzuim van langer dan één jaar steeg van 4,5 procent in 2020 naar 5,5 procent in 2022. De gemiddelde verzuimduur bedroeg 19,5 dagen en de meldingsfrequentie 1,2.

Beloning

De gemiddelde loonsom per fte nam tussen 2020 en 2022 met 5,8 procent toe tot € 63.048. De totale loonsom bedroeg 857,6 miljoen euro. De gemiddelde werkgeverslasten per fte bedroegen € 75.442, waarmee de totale werkgeverslasten uitkwamen op 1,0 miljard euro. Het percentage medewerkers ten opzichte van de bezetting dat zich op het max van de salarisschaal bevond, daalde van 57,4 naar 55,3 procent.

Opleiding en ontwikkeling

Het percentage van de loonsom dat in 2022 werd besteed aan collectieve opleiding en ontwikkeling, exclusief het persoonsgebonden basis budget (PBB), steeg van 1,3 procent in 2020 naar 1,6 procent in 2022. In totaal een bedrag van 13,7 miljoen euro. Ook het totale bedrag besteed aan het PBB steeg van 0,8 procent van de loonsom in 2020 naar 1,1 procent in 2022 (9,4 miljoen euro). Een derde (33,8 procent) van de medewerkers deed in 2022 een beroep op het PBB.

Agressie en arbeidsongevallen

In 2022 werd door 55 medewerkers in de sector melding gemaakt van verbale agressie versus 2 meldingen van fysieke agressie. Daarnaast werden 291 bedrijfsongevallen gemeld en werden hiervan 4 ongevallen gemeld bij de arbeidsinspectie.

HR-dashboard

Een compleet overzicht van alle resultaten van de HR-monitor 2022 vind je op het nieuwe online HR-dashboard van A&O fonds Waterschappen. Hierin staan de gegevens over 2018, 2020 en 2022. Het dashboard bestaat uit een publiek deel met sectorcijfers en een besloten deel met organisatiecijfers. Vragen over de HR-monitor? Mail naar info@aenowaterschappen.nl

Bekijk alle cijfers HR-monitor 2022:

[HR-dashboard sector waterschappen →](#)