

HR-monitor 2023

A&O fonds Waterschappen voert jaarlijks de HR-monitor in de sector waterschappen uit. Doel van de monitor is het verkrijgen van kerngetallen over diverse HR-thema's binnen de sector. Voor de HR-monitor 2023 is door 34 van de 35 organisaties in de sector data aangeleverd.

Formatie en bezetting

In 2023 steeg het totaal aantal medewerkers in de 35 organisaties binnen de sector ten opzichte van 2022 met 4,5 procent tot 15.102. Ook het aantal fte toonde een groei van 4,3 procent tot 14.182. De inmiddels jarenlange trend van een groeiende sector zet zich hiermee ook in 2023 voort.

Ook de trend van een groeiend aantal personen met een tijdelijke aanstelling continueert zich in 2023. In 2023 had 11,9 procent van de medewerkers een tijdelijke aanstelling, 1,4 procentpunt meer dan in 2022. 88,1 procent had een vaste aanstelling. Door 73,1 procent van de medewerkers werd voltijds gewerkt en door 26,9 procent in deeltijd.

De meerderheid van de medewerkers (67,3 procent) was man en 32,7 procent vrouw. De gemiddelde leeftijd daalde opnieuw licht naar 47,5 jaar. Het aandeel jongeren tot en met 34 jaar nam wederom toe van 16,2 procent in 2022 naar 17,1 procent in 2023 alsmede ook het aantal 60-plussers dat steeg van 17,2 naar 18,0 procent. Ook het aantal trainees (100) en BBL-leerlingen (60) toonden een toename. De jarenlange trend van een dalend aantal stagiaires zette zich ook door in 2023 (560 ten opzichte van 620 in 2022 en 820 in 2018).

Het aantal leidinggevenden ten opzichte van de bezetting daalde opnieuw van 5,7 procent in 2022 naar 5,4 procent in 2023. Het aantal vrouwelijk leidinggevenden toonde daarentegen wederom een lichte stijging van 32,8 procent in 2022 naar 33,7 procent in 2023.

Externe inhuur

Het percentage uitgegeven aan externe inhuur ten opzichte van de totale loonsom, steeg naar 21,7 procent ten opzichte van 20,8 procent in 2022. In totaal ging het hierbij om een bedrag van 271,4 miljoen euro.

Mobiliteit

De absolute instroom van het aantal medewerkers toonde een lichte stijging van 1.690 in 2022 naar 1.740 in 2023. De instroom van jongeren tot en met 34 jaar daalde wederom van 42,7 procent in 2022 naar 40,7 procent in 2023 van het totaal aantal ingestroomde medewerkers.

De interne doorstroom van medewerkers (verandering van functie, rol en/of afdeling binnen de organisatie) steeg licht tussen 2022 en 2023 van 1.210 naar 1.280 medewerkers.

Het totaal aantal uitgestroomde medewerkers daalde ten opzichte van 2022 van 1.330 naar 1.190. Het aandeel jongeren tot en met 34 jaar onder de uitgestroomde medewerkers steeg licht met 0,6 procentpunt tot 21,7 procent ten opzichte van 2022. Ook het aandeel medewerkers van 60 jaar en ouder steeg naar 30,3 procent van de uitgestroomde medewerkers, een stijging van 1,7 procentpunt. De voornaamste reden van uitstroom betrof ontslag op eigen verzoek. Dit aandeel steeg tussen 2022 en 2023 van 48,2 procent naar 54,7 procent.

Vacatures

Het aantal vacatures groeide tussen 2022 en 2023 verder van 2.510 naar 2.740, een stijging van 9,2 procent.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim inclusief verzuim van langer dan één jaar daalde in 2023, na een forse stijging in 2022 tot 5,5 procent, naar 5,2 procent. De gemiddelde verzuimduur bedroeg 19,3 dagen en de meldingsfrequentie 1,1.

Beloning

De gemiddelde loonsom per fte nam tussen 2022 en 2023 met 10,2 procent toe tot € 68.582. De totale loonsom bedroeg 972,6 miljoen euro. De gemiddelde werkgeverslasten per fte bedroegen € 92.810, waarmee de totale werkgeverslasten uitkwamen op 1,3 miljard euro. Het percentage medewerkers ten opzichte van de bezetting dat zich op het max van de salarisschaal bevond, daalde van 55,3 naar 50,3 procent.

Opleiding en ontwikkeling

Het percentage van de loonsom dat in 2023 werd besteed aan collectieve opleiding en ontwikkeling, exclusief het persoonsgebonden basis budget (PBB), bleef gelijk op 1,6 procent. Het totale bedrag besteed aan het PBB daalde licht van 1,1 procent van de loonsom in 2022 naar 1,0 procent in 2023. Een derde (33,2 procent) van de medewerkers deed in 2023 een opname uit het PBB.

Agressie en arbeidsongevallen

In 2023 werd door 59 medewerkers in de sector melding gemaakt van verbale agressie versus 5 meldingen van fysieke agressie. Daarnaast werden 328 bedrijfsongevallen gemeld en 1.094 bijna-ongevallen. In totaal werden 4 ongevallen gemeld bij de arbeidsinspectie.

HR-dashboard

De resultaten van de HR-monitor 2023 sector waterschappen zijn te bekijken op het online HR-dashboard van A&O fonds Waterschappen. In het dashboard staan de gegevens over 2018, 2020, 2022 en 2023. Het dashboard bestaat uit een publiek deel met cijfers op sectorniveau en een besloten deel met cijfers op organisatieniveau. Voor een snel overzicht van de belangrijkste kerngetallen bekijk je de factsheet. Voor een compleet overzicht bezoek je het HR-dashboard.

Bekijk de **factsheet** HR-monitor 2023:

[Factsheet HR-monitor 2023](#) →

Bekijk **alle cijfers** HR-monitor 2023:

[HR-dashboard sector waterschappen](#) →

Voor het besloten deel heb je organisatiespecifieke inloggegevens nodig. Deze kan je opvragen bij de contactpersoon van de HR-monitor in jouw organisatie. Vragen over de HR-monitor? Mail naar info@aenowaterschappen.nl