

DE TOEKOMSTDENKERS

Platform voor en door jongeren
in de sector waterschappen.

Toekomstdenkers gezocht!

Ben jij een jonge professional met passie voor de sector waterschappen?

Wil je impact maken en meedenken over de toekomst van werk?

Dan is 'De Toekomstdenkers' hét platform voor jou!

De Toekomstdenkers is een platform vóór en dóór jongeren tot en met 35 jaar met als missie de toekomst van werk in de sector waterschappen aantrekkelijk te maken én houden, zodat we klaar zijn voor de uitdagingen van overmorgen.

Wat biedt het deelnemen aan De Toekomstdenkers jou?

Samenwerking: Je werkt samen met andere jonge professionals uit verschillende waterschappen en overige gelieerde organisaties. Jullie bundelen de krachten om de sector waterschappen toekomstbestendig te maken en te kijken wat er nodig is om de manier van werken meer aan te laten sluiten op de behoeftes van vandaag en morgen.

Inspiratie: Je leert van elkaar en raakt geïnspireerd door nieuwe ideeën en inzichten. Samen tillen jullie het werken in de sector waterschappen naar een hoger niveau.

Netwerk: Als Toekomstdenker breid je je netwerk uit. Je ontmoet gelijkgestemden en bouwt waardevolle relaties op.

Invloed: Je hebt een stem aan de CAO-tafel en levert input en advies. Jouw mening telt en draagt bij aan positieve veranderingen.

Ontwikkeling: Je krijgt de ruimte én ondersteuning om jezelf te ontwikkelen, zowel professioneel als persoonlijk. Je leert om te gaan met politieke situaties en creatieve ideeën omzetten in acties.

Jouw rol als Toekomstdenker

Ambassadeur: Je beweegt binnen je organisatie en de sector waterschappen. Je weet mensen te betrekken en te bereiken. Je brengt nieuwe ideeën en inspiratie naar jouw organisatie.

Jouw stem laten horen: Je geeft gevraagd en ongevraagd advies over arbeidsvoorwaarden, werkomstandigheden en de toekomst van werk.

Bewustwording creëren: Je hebt een continue dialoog met de jongeren in de sector waterschappen. Je organiseert bijeenkomsten voor jongeren en spiegelsessies met directeuren en HR-managers. Je stimuleert het delen van best practices.

Verbinding zoeken: Je stimuleert de sector waterschappen onderling best-practices te delen en jong en oud van elkaar te laten leren. Ook leg je contact met andere platformen en landelijke projecten.

Impact maken: Je hebt de kans om de toekomst van werk in de sector waterschappen aantrekkelijk te maken én te houden. Samen met andere jonge professionals werk je aan innovatieve oplossingen.

Waar ga je je als Toekomstdenker mee bezig houden?

Onboarding: Hoe zorgen we voor een goede start binnen de Waterschappen?

Loopbaanpaden: Hoe kunnen we groeien en ontwikkelen in onze carrière?

Personeelsbehoud: Hoe houden we niet alleen jongeren, maar ál het personeel gemotiveerd en toekomstproof?

Verbreed je blik als Toekomstdenker!

Als Toekomstdenker zijn er verschillende rollen, en belangrijk om te weten – die hoeft jij niet allemaal in je eentje te vervullen. We horen graag waar jouw interesses liggen, maar ook waar je nog in wilt groeien, daar zijn we ook voor! Iedereen heeft zo zijn of haar expertise. Daarom hebben we een buddysysteem met als doel om met elkaar te sparren. Zo leren we van elkaar en versterken we elkaar.

Flexibele tijdinvestering:

Als Toekomstdenker besteed je gemiddeld 4 uur per week aan activiteiten binnen het platform. Jij bepaalt zelf hoe je deze uren inzet naast je huidige werkzaamheden. Deze tijdinvestering is afgesproken in de Kring Directeuren Waterschappen (KDW). Zij staan dus achter je!

Aanmelden en meer informatie

Wil je graag impact maken in de sector waterschappen, meld je dan aan bij de HR-afdeling van jouw organisatie.

Voor inhoudelijke vragen, neem dan contact op met Erika Nehmelman van A&O fonds Waterschappen door te mailen naar Erika.nehmelman@aenofondswaterschappen.nl.

Samen met de andere jongeren kunnen jullie ontdekken, hoe jij als Toekomstdenker het verschil kunt maken.