

8 tips voor HR en beleidsmedewerkers Banenafpraak

De kern van HRM is dat de mens de belangrijkste factor is van het succes van een organisatie. Organisaties nemen mensen aan om bij te dragen aan hun organisatiedoelen. Steeds meer organisaties zien gelukkig het nut en de noodzaak in om ook duurzame inzetbaarheid, diversiteit en inclusie te benoemen als organisatiedoelen, om hun continuïteit te waarborgen. Wanneer HR de wil heeft om de capaciteiten van iedereen te gebruiken, heeft zij dé sleutel in handen om een sterke, onderscheidende arbeidsmarktpositie, een aantrekkelijk imago en een betere binding met klanten en doelgroepen te realiseren.

Genoeg redenen dus om met onderstaande tips aan de slag te gaan!

1. **Organiseer webinars voor leidinggevenden waarin iemand uit de doelgroep over zijn of haar bijzonderheid vertelt**
2. **Geef leidinggevenden goede voorlichting, vertel het hele verhaal, schep een realistisch beeld**
3. **Laat managers met goede ervaringen andere managers enthousiasmeren**
4. **Dring het niet op, benader en haal drempels weg bij managers die er open voor staan**
5. **Zorg voor een zorgvuldige match, begeleid en ontzorg alle betrokkenen**
6. **Wees een vraagbaak en kennisbank voor managers en arbeidsparticipanten**
7. **Niet alleen binnenhalen, maar ook opleiden, mobiliteit borgen, talentontwikkeling**
8. **Doe het vanuit je hart, cijfers zijn niet de hoofdzaak**

'Mensen aannemen die op enigerlei manier ergens in beperkt worden moet uit de 'doelstelling'; het moet onderdeel worden van ons DNA.' Patrick Florentinus Ribeiro, Hoofd P&O hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier

Aan de slag met de Banenafpraak? Kijk op de pagina Diversiteit en inclusie voor meer info:
www.aenowaterschappen.nl/activiteiten/inclusiviteit