



365 Dagen Inclusief-kalender

365 Dagen Inclusief-kalender

Deze 365 Dagen Inclusief-kalender creëert bewustwording rondom culturele en betekenisvolle dagen. Hiermee willen we organisaties in de sector waterschappen een steuntje in de rug bieden om eens extra attent te zijn voor medewerkers. Ook op dagen die misschien minder top-of-mind zijn, maar die niet minder belangrijk zijn. Wees je bewust van ieders overeenkomsten en verschillen en houd rekening met elkaar. Kijk eens welke dagen jij aandacht wilt geven en laat je inspireren door deze kalender. Inclusie begint bij jezelf!

Waarom een 365 Dagen Inclusief-kalender?

De kalender is bedoeld als een handig hulpmiddel om de planning en communicatie te organiseren en te beheren. Daarom is de kalender op datum gerangschikt en niet op thema. Met de kalender zie je wanneer je waaraan aandacht kunt besteden. Dit kan variëren van social media posts, blogartikelen, nieuwsbrieven tot bijeenkomsten of events. De kalender helpt je om consistent te blijven, wat belangrijk is voor het opbouwen en behouden van een betrokken publiek. Het maakt het ook makkelijker om thema's en campagnes te plannen, zodat alles goed op elkaar blijft aansluiten. Door te klikken op de desbetreffende maand, kom je in het overzicht met tips en ideeën om aandacht te geven aan de speciale dagen van deze maand.

Cao Werken voor waterschappen

De cao Werken voor waterschappen geeft medewerkers de mogelijkheid om twee feestdagen die vallen op een werkdag in te ruilen voor een andere religieuze of culturele feestdag.

Denk mee

De kalender is en blijft incompleet. Er komen nieuwe dagen bij en de meeste thema's verdienen niet slechts op één dag aandacht, maar spelen elke dag een rol. Heb jij goede aanvullingen op de kalender? Of wil je op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie sparren? Neem contact op met info@aenowaterschappen.nl

De kalender is een initiatief van Hoogheemraadschap van Delfland en A&O fonds Waterschappen.

Overzicht van alle gebeurtenissen

Januari



1 januari: Nieuwjaar
7-8 januari: Orthodox Kerstfeest
27 januari: Internationale Holocaust
Herdenkingsdag

Juni



26 juni: Dag van gelijke beloning

Juli



1 juli: Ketikoti

Februari



13 februari: Warme-truiendag
15-17 februari: Carnaval
17 februari: Chinees Nieuwjaar
18 februari - 19 maart: Begin Ramadan

Augustus



15 augustus: Herdenking einde Tweede
Wereldoorlog in het Koninkrijk der
Nederlanden

Maart



4 maart: Holi Phagwa
8 maart: Internationale Vrouwendag
19/20 maart: Suikerfeest (Eid-al-fitr)
21 maart: Dag tegen racisme en discriminatie

September



20/21 september: Jom Kipoer

April



1-9 april: Pesach
3 april: Goede Vrijdag
5/6 april: Pasen
27 april: Koningsdag

Oktober



6 oktober: Diversity Day
11 oktober: Coming Out Day

Mei



1 mei: Dag van de Arbeid
1 mei: Boeddhadag / Vesakha Puja
4 mei: Dodenherdenking
5 mei: Bevrijdingsdag
14 mei: Hemelvaartsdag
23-24 mei: Pinksteren
26/28 mei: Offerfeest

November



8 november: Diwali
10 november: Dag van de Mantelzorg
19 november: Internationale Mannendag
25 november: Orange Day

December



10 december: Dag van de Mensenrechten
25-26 december: Kerstmis



1 Nieuwjaar

Het verwelkomen van het nieuwe jaar wordt over de hele wereld gevierd; maar niet allemaal tegelijkertijd! Los van de verschillende tijdzones, vallen bijvoorbeeld boeddhistische nieuwjaarsdagen (verschillende) en het Chinees nieuwjaar op een heel andere dag. In 2026 is het Chinees nieuwjaar op 17 februari. Nieuwjaarsdag is een officiële feestdag in Nederland. Volgens de cao Werken voor waterschappen is 1 januari een vrije dag.

Aandacht geven aan nieuwjaar:

- **Vier het nieuwe jaar:** Organiseer een bijeenkomst. Dat kan zijn in de vorm van een ontbijt, een lunch of een borrel. Bedenk een thema dat past bij terug- en vooruitkijken, het oude en het nieuwe jaar of bereikte resultaten en toekomstige plannen. Daarnaast kunnen collega's in de bijeenkomst elkaar ontmoeten en de beste wensen overdragen.

7/8 Orthodox Kerstfeest

Orthodoxe kerken hanteren een andere kalender (de Juliaanse) en daardoor vallen de orthodox christelijke feestdagen 14 dagen later dan de westers christelijke feestdagen. In landen als Griekenland, Cyprus, Polen, Albanië, Tsjechië en Slowakije vieren mensen dan ook begin januari Kerst.

Aandacht geven aan het Orthodoxe Kerstfeest:

- **Bekendmakingen:** Zijn er mensen in de organisatie die Orthodox Kerst vieren? Maak bekend op intranet wanneer en wat Orthodox Kerst is.
- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft, toon je interesse en respect.
- **Flexibiliteit bieden:** Rooster vierende werknemers zoveel mogelijk in op momenten dat het hen goed uitkomt.

27 Internationale Holocaust Herdenkingsdag

Op de Internationale Herdenkingsdag Holocaust wordt aandacht besteed aan de slachtoffers van de Holocaust, waarbij miljoenen mensen tussen 1933 en 1945 zijn omgekomen door het nazi-regime in Duitsland.

Aandacht geven aan Internationale Holocaust Herdenkingsdag:

- **Bekendmakingen:** Zijn er mensen in de organisatie die stilstaan bij Internationale Holocaust Herdenkingsdag? Maak bekend via intranet wanneer en wat Internationale Holocaust Herdenkingsdag is.
- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft, toon je interesse en respect.



13 Warme-truiendag

Warme-truiendag is de actiedag voor gezamenlijke energiebesparing. Iedereen wordt gestimuleerd de verwarming lager te zetten en een warme trui te dragen. Als iedereen één graadje lager stookt, één stookseizoen lang, bespaart dat 1 megaton CO₂; dat is een flinke hap uit de 3,4 megaton uitstoot die Nederland voor 2030 moet besparen in alle gebouwen. Zie voor meer informatie: warmetruiendag.nl.

Aandacht voor Warme-truiendag:

- **Bekendmakingen:** Maak bekend op intranet wanneer en wat de dag inhoudt en waarom de organisatie er aandacht op vestigt. Stimuleer medewerkers om zoveel mogelijk in een warme trui of vest te werken. Zet op kantoor de verwarming een graadje lager.

15-17 Carnaval

Carnaval wordt in Nederland vooral gevierd in de zuidelijke provincies Noord-Brabant en Limburg, maar ook in Overijssel, bijvoorbeeld in Twente. Wereldwijd wordt Carnaval gevierd in combinatie met de christelijke vastenperiode (40 dagen voor Pasen).

Aandacht geven aan Carnaval:

- **Bekendmakingen:** Zijn er mensen in de organisatie die Carnaval vieren? Maak bekend op intranet wanneer en wat het Carnaval is.
- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft, toon je interesse en respect.
- **Flexibiliteit bieden:** Rooster vierende werknemers zoveel mogelijk in op momenten dat het hen goed uitkomt en honoreer verlofverzoeken voor zover mogelijk.

17 Chinees Nieuwjaar (jaar van het Paard)

Dit is de belangrijkste traditionele Chinese feestdag. Gezinnen komen samen om de avond door te brengen met het bereiden van gekookte noedels en feestelijke maaltijden en het geven van geld aan kinderen in rode enveloppen.

Aandacht geven aan Chinees Nieuwjaar:

- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft, het liefst voor het nieuwjaar begint. Zo toon je interesse en respect.
- **Flexibiliteit bieden:** Geef medewerkers met een Chinese achtergrond, waar mogelijk, de ruimte om deze feestdag met familie te vieren.



18 Begin Ramadan

tot 19-3

De Ramadan is een vastenmaand waarin moslims een maand lang niet eten, drinken, roken of vrijen tussen zonsopgang en zonsondergang. De dag na afloop van de vastenmaand (Eid-al-fitr) wordt feest gevierd met uitgebreid eten en samenzijn van vrienden en familie om deze periode af te sluiten.

Aandacht geven aan Ramadan:

- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft, het liefst voor de Ramadan begint. Zo toon je interesse en respect.
- **Flexibiliteit bieden:** Rooster vastende werknemers zoveel mogelijk in op momenten dat het hen goed uitkomt en stel zware werkzaamheden uit.
- **Voorlichting geven:** Geef andere medewerkers voorlichting over de Ramadan, zodat er (meer) onderling begrip is tussen collega's.
- **Pauzes:** Bespreek met vastende werknemers dat zij hun verplichte pauze flexibel kunnen opnemen.
- **Evenementen:** Houd rekening met planning van teamuitjes en evenementen met het feit dat medewerkers overdag niet eten en drinken en tijd vrijmaken voor gebed.
- **Organiseer een iftar:** Dit is de maaltijd die moslims nuttigen direct na zonsondergang tijdens de vastenmaand Ramadan. Het vasten wordt traditioneel gebroken met dadels en een glas melk, gevolgd door het avondgebed en een uitgebreide maaltijd.



4 Holi Phagwa

Holi Phagwa is het uitbundige feest waarmee hindoes de overwinning vieren van de lente op de winter. En van het goede op het kwade. Het is ook een soort nieuwjaarsfeest.

Aandacht geven aan Holi Phagwa:

- **Bekendmakingen:** Plaats berichten op sociale media en op je website om aandacht te besteden aan Holi Phagwa.
- **Steun mensen die Holi Phagwa vieren in je organisatie:** Benadruk het belang van gelijkheid binnen je organisatie en steun medewerkers.
- **Vier Holi Phagwa:** Organiseer een evenement op kantoor of neem deel aan een bestaande activiteit in jouw omgeving om aandacht te besteden aan Holi Phagwa in het belang van gelijkheid.

8 Internationale Vrouwendag

Deze dag staat elk jaar in het teken van strijdbaarheid en het gevoel van solidariteit van vrouwen overal ter wereld, meestal aan de hand van een specifiek thema.

Aandacht geven aan Internationale Vrouwendag:

- **Bekendmakingen:** Plaats berichten op sociale media en op je website om aandacht te besteden aan Internationale Vrouwendag en de doelen en uitdagingen waarvoor vrouwen wereldwijd strijden.
- **Steun vrouwen in je organisatie:** Benadruk het belang van gelijkheid tussen mannen en vrouwen binnen je organisatie en steun vrouwelijke medewerkers door ze gelijke kansen te bieden en hen te helpen bij het bereiken van hun carrière- en persoonlijke doelen.
- **Vier Internationale Vrouwendag:** Organiseer een evenement op kantoor of neem deel aan een bestaande activiteit in jouw omgeving om aandacht te besteden aan Internationale Vrouwendag en het belang van gelijkheid tussen mannen en vrouwen.
- **Giften of bijdragen:** Maak een financiële bijdrage over aan organisaties die werken aan het verbeteren van de rechten en uitdagingen van vrouwen.



19/20 Suikerfeest

Het Suikerfeest, Ramadanfeest of Eid-al-fitr is een islamitische feestdag waarop het einde van de vastenmaand Ramadan gevierd wordt. Vaak wordt dit feest gevierd met uitgebreid eten en samenzijn van vrienden en familie om deze periode af te sluiten.

Aandacht geven aan Suikerfeest:

- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft, het liefst voor de Ramadan begint. Zo toon je interesse en respect.
- **Flexibiliteit bieden:** Rooster vastende werknemers zoveel mogelijk in op momenten dat het hen goed uitkomt en stel zware werkzaamheden uit. Medewerkers kunnen (conform de cao Werken voor waterschappen) feestdagen ruilen en sommige medewerkers willen dit wellicht voor dit feest.
- **Voorlichting geven:** Geef andere medewerkers voorlichting over de Ramadan, zodat er (meer) onderling begrip is tussen collega's.

21 Dag tegen racisme en discriminatie

Dit is een dag ter bevordering van de bewustwording rondom inclusie, mededogen en vrede, en heeft als doel een einde te maken aan alle vormen van discriminatie. Deze dag herinnert ons aan het bloedbad in Sharpeville (1960), waar vreedzame demonstranten tegen apartheid werden neergeschoten. Iedereen heeft recht op gelijke behandeling, ongeacht (politieke) opvattingen, afkomst, leeftijd of andere kenmerken. Toch komt racisme en discriminatie nog steeds voor, ook op de werkvloer.

Aandacht geven aan De dag zonder discriminatie:

- **Bekendmakingen:** Maak op intranet bekend wanneer de dag is en wat de dag inhoudt en waarom de organisatie er aandacht op vestigt. Wijs ook op bijvoorbeeld trainingen of cursussen die intern worden aangeboden op dit gebied.
- **Vier de dag zonder discriminatie:** Organiseer een evenement/bijeenkomst op kantoor of neem deel aan een bestaande activiteit om aandacht te besteden aan de dag.
- **Giften of bijdragen:** Doe een sponsoractiviteit en maak geld over aan een organisatie die werken aan het tegengaan van discriminatie.



1-9 Pesach

Pesach is een van de belangrijkste feesten in het jodendom. Met Pesach wordt het einde van de Joodse slavernij in Egypte herdacht en de uittocht uit Egypte en daarmee de bevrijding van het Joodse volk van de slavernij. Pesach start op 1 april met een feestelijke Sedermaaltijd. Gedurende de hele Pesachweek, die zeven dagen duurt, mag men volgens de [religieuze](#) voorschriften geen gerezen voedsel eten. In plaats van regulier brood eet men [matses](#) oftewel 'ongerezen' broden.

Aandacht geven aan Pesach:

- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft, het liefst voor Pesach begint. Zo toon je interesse en respect.
- **Flexibiliteit bieden:** Rooster vastende werknemers zoveel mogelijk in op momenten dat het hen goed uitkomt en stel zware werkzaamheden uit. Medewerkers kunnen (conform de cao Werken voor waterschappen) feestdagen ruilen en sommige medewerkers willen dit wellicht voor dit feest.
- **Voorlichting geven:** Geef andere medewerkers voorlichting over Pesach, zodat er (meer) onderling begrip is tussen collega's.

3 Goede Vrijdag

Goede Vrijdag is een christelijke feestdag ter herdenking van de kruisiging van Jezus en de vergeving van de zonden van de mensheid. Goede Vrijdag is geen officiële feestdag (meer) in Nederland.

Aandacht geven aan Goede Vrijdag:

- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft, toon je interesse en respect.
- **Flexibiliteit bieden:** Bied medewerkers de mogelijkheid een vrije dag op te nemen als ze dit feest willen vieren, als het werk het toelaat.
- **Voorlichting geven:** Geef andere medewerkers voorlichting over Goede Vrijdag, zodat er (meer) onderling begrip is tussen collega's.



5/6 Pasen

Christenen vieren deze dag vanuit hun geloof dat Jezus uit de dood is opgestaan, op de zondag na zijn kruisiging. Deze dag wordt vaak gevierd met uitgebreid ontbijt/brunch. Beide paasdagen zijn volgens de cao Werken voor waterschappen feestdagen / vrije dagen.

Aandacht geven aan Pasen:

- **Organiseer een paasbrunch:** Nodig medewerkers uit voor een gezamenlijke paasbrunch op kantoor. Dit kan een mooie gelegenheid zijn om samen te komen en de feestdag te vieren.
- **Paasgeschenken:** Geef medewerkers een klein paasgeschenk, zoals chocolade-eieren of een paasmandje. Dit kan helpen om de moraal te verhogen en waardering te tonen voor hun harde werk.
- **Paasspeurtocht:** Organiseer een paasspeurtocht op kantoor. Verstop paaseieren.
- **Flexibele werktijden:** Bied medewerkers de mogelijkheid om flexibele werktijden te hebben rondom Pasen, zodat ze tijd kunnen doorbrengen met hun familie en vrienden.

27 Koningsdag

Op Koningsdag wordt de verjaardag van de Nederlandse koning gevierd. Koningsdag is een nationale feestdag. Volgens de cao Werken voor waterschappen is Koningsdag een vrije dag.

Aandacht geven aan Koningsdag:

- **Voorlichting geven:** Geef medewerkers die minder bekend zijn met Koningsdag voorlichting, zodat zij meer kennis hebben over deze dag.
- **Breng versieringen aan in de organisatie:** Koningsdag is bij uitstek dé dag van de kleur Oranje. Maak het dus vrolijk en breng een toast uit op de Koning.
- **Organiseer** een weggeefdag op kantoor op de dag na Koningsdag voor spullen die op de vrijmarkt niet zijn verkocht.



1 Dag van de Arbeid

De Dag van de Arbeid is een feestdag van de socialistische, communistische en anarchistische arbeidersbeweging. Deze dag wordt wereldwijd gevierd op 1 mei en is ingesteld in 1890. Het doel van de Dag van de Arbeid is om de arbeidersbeweging te vieren en aandacht te vragen voor de rechten en belangen van arbeiders. De Dag van de Arbeid wordt gevierd in landen zoals België, Frankrijk, Aruba, Curaçao, Duitsland en Suriname. In Nederland is 1 mei geen officiële feestdag.

Aandacht geven aan Dag van de Arbeid:

- **Voorlichting geven:** Geef medewerkers die minder bekend zijn met de Dag van de Arbeid voorlichting, zodat zij meer kennis hebben over deze dag.
- **Flexibele werktijden:** Bied medewerkers die de Dag van de Arbeid willen vieren de mogelijkheid om deze dag vrij te nemen.

1 Boeddhadag en Vesakha Puja

Deze boeddhistische feestdag staat traditioneel bekend als de verjaardag van Boeddha. Het is het belangrijkste boeddhistische festival, ter herdenking van de geboorte, verlichting en dood van Boeddha. Waarnemers worden aangemoedigd om op deze datum geen vlees te slachten en te eten.

Aandacht geven aan Boeddhadag en Vesakha Puja:

- **Voorlichting geven:** Geef voorlichting aan medewerkers die minder bekend zijn met Boeddhadag en Visakha Puja, zodat zij meer kennis hebben over deze dag.
- **Zorg voor voedselaccommodatie:** Bied vegetarische opties aan in het restaurant en voor evenementen op deze datum.

4 Dodenherdenking

Op Nationale Herdenking op 4 mei herdenkt Nederland burgers en militairen die in het Koninkrijk der Nederlanden of waar ook ter wereld zijn omgekomen of vermoord; zowel tijdens de Tweede Wereldoorlog en de Onafhankelijkheidsoorlog in Indonesië, als in oorlogssituaties en bij vredesoperaties daarna. Internationaal wordt op Herdenkingsdag Holocaust (27 januari) aandacht besteed aan de slachtoffers van de Holocaust, waarbij miljoenen mensen tussen 1933 en 1945 zijn omgekomen door het naziregime in Duitsland.

Aandacht geven aan Dodenherdenking:

- **Voorlichting geven:** Geef medewerkers die minder bekend zijn met Dodenherdenking voorlichting, zodat zij meer kennis hebben over deze dag.
- **Vlaggen:** Vanaf 18.00 uur tot zonsondergang mag de Nederlandse vlag halfstok worden opgehangen in de vlaggenmast.
- **Geef medewerkers die dienst hebben** waar mogelijk de ruimte om 20.00 uur 's avonds twee minuten stilte te houden.



5 Bevrijdingsdag

Bevrijdingsdag is de nationale feestdag waarop we de bevrijding van Nederland en Nederlands-Indië/Indonesië in 1945 vieren. Nederland staat op 5 mei ook stil bij de waarde van vrijheid, democratie en mensenrechten. Volgens de cao Werken voor waterschappen is 5 mei eens in de 5 jaar een vrije dag, namelijk de jaren dat de dag ook een nationale feestdag is.

Aandacht geven aan Bevrijdingsdag:

- **Voorlichting geven:** Geef medewerkers die minder bekend zijn met Bevrijdingsdag voorlichting, zodat zij meer kennis hebben over deze dag.
- **Vlaggen:** Vanaf zonsopgang tot zonsondergang mag de Nederlandse vlag worden opgehangen in de vlaggenmast.

14 Hemelvaartsdag

Op Hemelvaartsdag herdenkt het christelijk geloof de lichamelijke hemelvaart van Jezus naar de hemel. Hemelvaartsdag is een officiële feestdag in Nederland en een vrije dag volgens de cao Werken voor waterschappen.

Aandacht geven aan Hemelvaartsdag:

- **Voorlichting geven:** Geef medewerkers die minder bekend zijn met Hemelvaartsdag voorlichting, zodat zij meer kennis hebben over deze dag.

23/24 Pinksteren

Christenen vieren met Pinksteren de uitstorting van de Heilige Geest en daarmee de start van het christendom. Beide pinksterdagen zijn officiële feestdagen in Nederland en een vrije dag volgens de cao Werken voor waterschappen.

Aandacht geven aan Pinksteren:

- **Voorlichting geven:** Geef medewerkers die minder bekend zijn met Pinksteren voorlichting, zodat zij meer kennis hebben over deze dag.



26/28 Offerfeest

Het Offerfeest wordt in Nederland ook wel het Slachtfeest of het Grote Feest genoemd. Het is een islamitische feestdag ter nagedachtenis van het offer van de profeet Ibrahim. Op deze dag worden dieren die volgens 'dhabiha' geslacht zijn gegeten. De laatste dag van het feest valt samen met het einde van de 'hadj', de pelgrimstocht naar Mekka die moslims één keer in hun leven moet maken.

Aandacht geven aan het Offerfeest:

- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft, het liefst voor het Offerfeest begint. Zo toon je interesse en respect.
- **Voorlichting geven:** Geef andere medewerkers voorlichting over het Offerfeest, zodat er (meer) onderling begrip is tussen collega's.
- **Flexibele werktijden:** Bied medewerkers die het Offerfeest willen vieren de mogelijkheid om deze dagen vrij te nemen of te ruilen voor een andere feestdag.

Juni

26 Dag van gelijke beloning

De dag van gelijke beloning (Equal Pay Day) is gestart om het publiek bewust te maken van de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Deze feestdag wordt niet elk jaar op dezelfde dag gevierd. In plaats daarvan wordt het gevierd op de datum die symboliseert hoeveel dagen een vrouw onbetaald werkt ten opzichte van een man die hetzelfde werk doet.

Aandacht geven aan de Dag van gelijke beloning:

- **Voorlichting geven:** Geef medewerkers voorlichting over de dag van gelijke beloning en vertel wat de organisatie doet om gelijke beloning te bewaken.



1 Ketu Koti

Ketu Koti betekent 'Ketenen Verbroken' in de Surinaamse taal Sranantongo. Op deze dag wordt de afschaffing van de slavernij herdacht en gevierd. Veel Surinamers gaan naar een speciale kerkdienst om het slavernijverleden te herdenken. Daarna vieren ze de vrijheid met allerlei feestelijkheden in de lokale stadsparken en dragen traditionele kleding. Vrouwen dragen een speciale rok 'koto' en een hoofddoek 'angisa'.

Aandacht geven aan Ketu Koti:

- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft. Zo toon je interesse en respect.
- **Voorlichting geven:** Geef andere medewerkers voorlichting over Ketu Koti, zodat er (meer) onderling begrip is tussen collega's.

Augustus

15 Herdenking einde Tweede Wereldoorlog in het Koninkrijk der Nederlanden

Op 15 augustus herdenkt Nederland specifiek het einde van de Japanse bezetting van Nederlands-Indië. Het is een dag van nationale herdenking en rouw voor alle slachtoffers van de oorlog tegen Japan en de bezetting. Deze herdenking staat los van de viering van Bevrijdingsdag op 5 mei, die de capitulatie van Nazi-Duitsland in Europa markeert. De herdenking is ook belangrijk voor de Indische gemeenschap en de vele Nederlanders met Indische roots, die een band hebben met de gebeurtenissen in Nederlands-Indië.

Aandacht geven aan Herdenking einde Tweede Wereldoorlog in het Koninkrijk der Nederlanden:

- **Voorlichting geven:** Geef medewerkers die minder bekend zijn met de herdenking van het einde van de Tweede Wereldoorlog in het Koninkrijk der Nederlanden voorlichting, zodat zij meer kennis hebben over deze dag.
- **Vlaggen:** Tot zonsondergang mag de Nederlandse vlag in top worden gehesen.
- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand, die stilstaat bij deze herdenking, nodig heeft. Zo toon je interesse en respect.
- **Geef medewerkers die werken** waar mogelijk de ruimte om 20.00 uur twee minuten stilte te houden.



20/21 Jom Kipoer

De heiligste (belangrijkste) dag van het joodse jaar, ook wel Grote Verzoendag. Op deze dag vragen joden aan God vergiffenis voor de fouten die zij hebben gemaakt. Het is verboden om op deze dag te eten en te drinken, je te wassen en mannen/vrouwen raken elkaar niet aan. Daarnaast dragen de mensen witte kleding.

Aandacht geven aan Jom Kipoer:

- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft. Zo toon je interesse en respect.
- **Voorlichting geven:** Geef andere medewerkers voorlichting over de Jom Kipoer, zodat er (meer) onderling begrip is tussen collega's.



6 Diversity Day

Op 6 oktober is het Diversity Day, een initiatief van SER om aandacht te vragen voor inclusie en diversiteit.

Aandacht geven aan Diversity Day:

- **Organiseer een activiteit:** Bedrijven kunnen een eigen activiteit organiseren om aandacht te vragen voor inclusie en diversiteit. Dit kan een interne of externe activiteit zijn, groot of klein, fysiek of digitaal.
- **Deel verhalen:** Moedig medewerkers aan om hun persoonlijke verhalen en ervaringen met diversiteit en inclusie te delen. Dit kan helpen om bewustwording te vergroten en een gevoel van verbondenheid te creëren.
- **Trainingen en workshops:** Organiseer trainingen en workshops over diversiteit en inclusie. Dit kan medewerkers helpen om meer begrip en respect te krijgen voor verschillende achtergronden en perspectieven.
- **Vier verschillende culturen:** Vier de verschillende culturen en achtergronden van je medewerkers door bijvoorbeeld een cultureel evenement te organiseren of traditionele gerechten te serveren.
- **Gebruik sociale media:** Maak gebruik van sociale media om aandacht te vragen voor Diversity Day en de activiteiten die je bedrijf organiseert. Dit kan helpen om je boodschap breder te verspreiden en meer mensen te bereiken.

11 Coming Out Day

Coming Out Day heeft tot doel aandacht te besteden aan de acceptatie van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgenders, en andere seksuele en genderminderheden (LHBTIQ+ gemeenschap). Het is een dag waarop mensen worden aangemoedigd om openlijk uit te komen voor hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie, en solidariteit te tonen met de LHBTIQ+ gemeenschap

Aandacht geven aan Coming Out Day:

- **Vlaggen:** Hijs de regenboogvlag in top van de vlaggenmast en toon respect naar de LHBTIQ+ gemeenschap.
- **Voorlichting geven:** Geef andere medewerkers voorlichting over Coming Out Day, zodat er (meer) onderling begrip is tussen collega's.
- **Organiseer een activiteit:** Organisaties kunnen een eigen activiteit organiseren om aandacht te vragen voor inclusie van de LHBTIQ+ gemeenschap. Dit kan een interne of externe activiteit zijn, groot of klein, fysiek of digitaal.
- **Deel verhalen:** Moedig medewerkers aan om hun persoonlijke verhalen en ervaringen te delen. Dit kan helpen om bewustwording te vergroten en een gevoel van verbondenheid te creëren.



8 Diwali

Ook wel: 'Het festival van het licht'. Een hindoeïstisch feest waar het gaat om de goede dingen die het kwade overwinnen: het licht wint het van de duisternis, de warmte van de kou, de waarheid van de onwaarheid en de reinheid van de onreinheid.

Aandacht geven aan Diwali:

- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft, het liefst voor Diwali begint. Zo toon je interesse en respect.
- **Flexibiliteit bieden:** Rooster werknemers zoveel mogelijk in op momenten dat het hen goed uitkomt en stel zware werkzaamheden uit.
- **Voorlichting geven:** Geef andere medewerkers voorlichting over Diwali, zodat er (meer) onderling begrip is tussen collega's.

10 Dag van de Mantelzorg

Op deze dag worden mantelzorgers in Nederland in het zonnetje gezet om hun onmisbare inzet te waarderen. Op deze dag wordt extra aandacht besteed aan de ruim 4,5 miljoen mensen in Nederland die voor een naaste zorgen. Mantelzorg is intensief en kan zwaar zijn, daarom is het belangrijk om mantelzorgers te bedanken en te laten zien dat hun inzet wordt gewaardeerd.

Aandacht geven aan Dag van de Mantelzorg:

- **Interesse tonen:** Vraag wat iemand nodig heeft. Zo toon je interesse en respect.
- **Flexibiliteit bieden:** Probeer rekening te houden met tijd die nodig is voor mantelzorg. Ga in gesprek met elkaar en vind de balans in werk en mantelzorg.
- **Voorlichting geven:** Geef andere medewerkers voorlichting over (de impact van) mantelzorg, zodat er (meer) onderling begrip is tussen collega's. Organiseer bijvoorbeeld informatiebijeenkomsten en/of workshops



19 Internationale Mannendag

Internationale mannendag bevordert mannelijke bondgenootschap en het opbouwen van een cultuur waarin mannen inclusie actief ondersteunen en tegelijkertijd stereotypen rond mannelijkheid, kwetsbaarheid en balans tussen werk en privéleven uitdagen. Het doel is om te streven naar gendergelijkheid en proberen geduldig de negatieve beelden en het stigma te verwijderen dat met mannen in onze samenleving is verbonden.

Aandacht geven aan Internationale Mannendag:

- **Bekendmakingen:** Plaats berichten op sociale media en op je website om aandacht te besteden aan Mannendag en de doelen.
- **Steun mannen in je bedrijf:** Benadruk het belang van gelijkheid tussen mannen en vrouwen binnen je bedrijf en steun mannelijke medewerkers door gelijke kansen te bieden en te helpen bij het bereiken van hun carrière en persoonlijke doelen.
- **Vier Mannendag:** Organiseer een evenement op kantoor om aandacht te besteden aan het belang van gelijkheid tussen mannen en vrouwen

25 Orange Day

Orange Day is een dag om het bewustzijn te vergroten en actie te ondernemen om een einde te maken aan geweld tegen vrouwen en meisjes. Als heldere en optimistische kleur staat oranje voor een toekomst zonder geweld tegen vrouwen en meisjes.

Aandacht geven aan Orange Day:

- **Voorlichting geven:** Geef medewerkers voorlichting over Orange Day, zodat er (meer) onderling begrip is.
- **Giften of bijdragen:** Maak een financiële bijdrage over aan organisaties die werken aan het verbeteren van de rechten en uitdagingen van vrouwen en meisjes.



10 Dag van de Mensenrechten

Deze dag viert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, die in 1948 door de VN werd aangenomen.

Aandacht geven aan Dag van de Mensenrechten:

- **Voorlichting geven:** Geef medewerkers voorlichting over de Dag van de Mensenrechten, zodat er (meer) onderling begrip is.
- **Giften of bijdragen:** Maak een financiële bijdrage over aan organisaties die werken aan het verbeteren van de rechten van mensen.
- **Organiseer een evenement:** Besteed met een evenement aandacht aan de Dag van de mensenrechten en benadruk het belang van de rechten van de mens.

25/26 Kerstmis

Door christenen wordt de geboorte van Jezus Christus gevierd. Kerstmis wordt vaak gevierd door een kerkdienst bij te wonen, bij elkaar te dineren, kerstcadeaus te geven of spellen te spelen. Daarnaast zijn veel huizen versierd met lichtjes. Volgens de cao Werken voor waterschappen zijn 25 en 26 december vrije dagen.

Aandacht geven aan Kerstmis:

- **Organiseer een kerstlunch of -diner:** Nodig medewerkers uit voor een gezamenlijke kerstlunch of diner op kantoor. Dit kan een mooie gelegenheid zijn om samen te komen en de feestdag te vieren.
- **Eindejaarsgeschenken:** Geef medewerkers een klein geschenk, zoals chocolade, een eindejaarspakket of een ander attent cadeau. Dit kan helpen om de moraal te verhogen en waardering te tonen voor hun harde werk.
- **Versier het kantoor:** Versier het kantoor met kerstdecoraties zoals kerstbomen, lichtjes en andere feestelijke versieringen. Dit kan helpen om een feestelijke sfeer te creëren.
- **Flexibele werktijden:** Bied medewerkers de mogelijkheid om flexibele werktijden te hebben rondom Kerstmis, zodat ze tijd kunnen doorbrengen met hun familie en vrienden.
- **Kerstactiviteiten:** Organiseer leuke kerstactiviteiten zoals een kerstborrel.

Colofon

A&O fonds Waterschappen,
Den Haag, oktober 2025

Opstellers Christine Meinhardt |sr. adviseur P&O Hoogheemraadschap van Delfland
en Erika Nehmelman | Programmamanager A&O fonds Waterschappen
Eindredactie Walter Baardemans | BNB Teksten
Vormgeving Derk Bettonviel

© A&O fonds Waterschappen | 2025

A&O fonds Waterschappen
Zuid-Hollandlaan 7
2596 AL Den Haag
06 18242527

info@aenowaterschappen.nl
www.aenowaterschappen.nl



VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

