

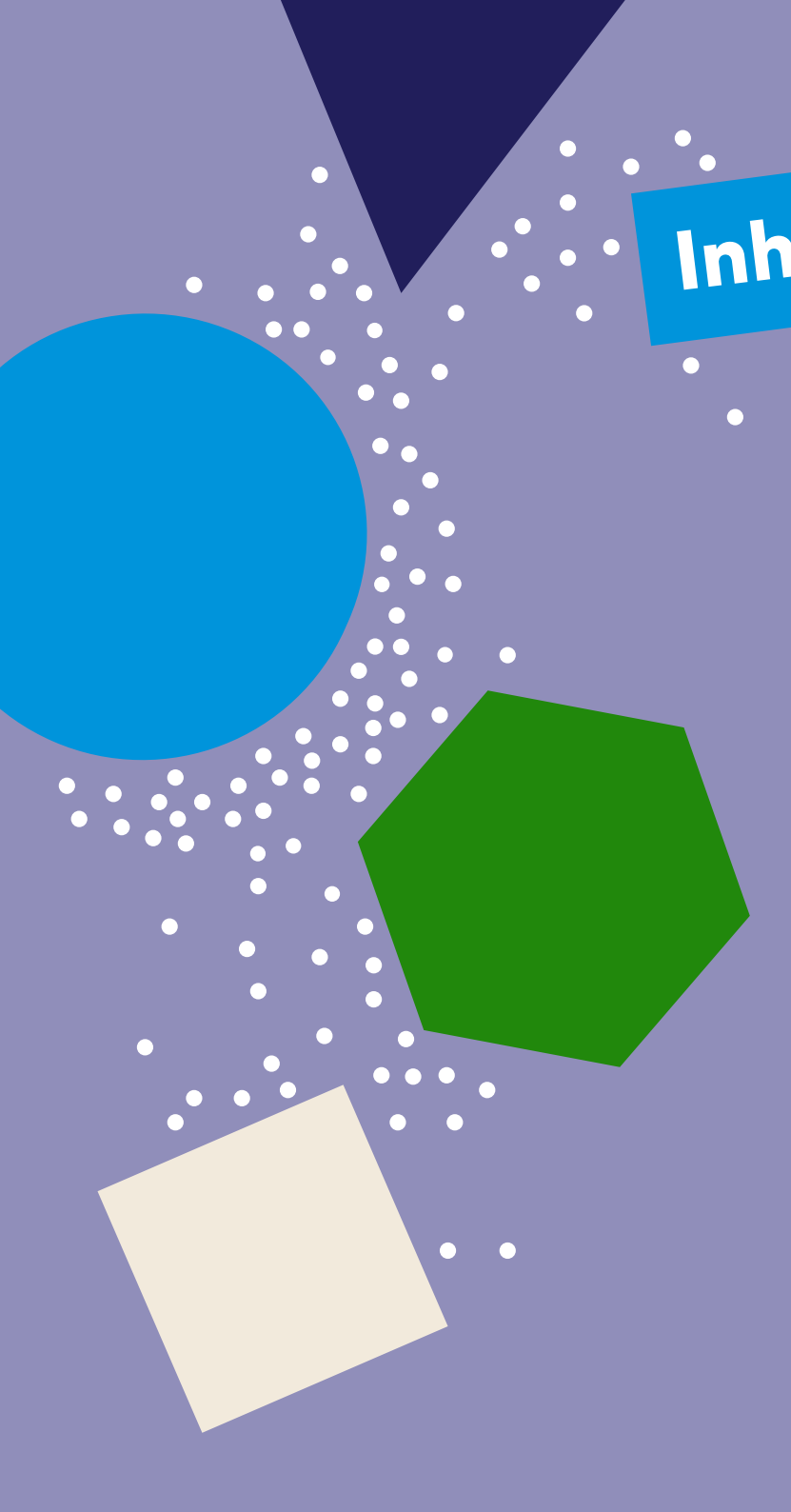
A&O
FONDSEN

Personeelsmonitor

Decentrale Overheidssectoren

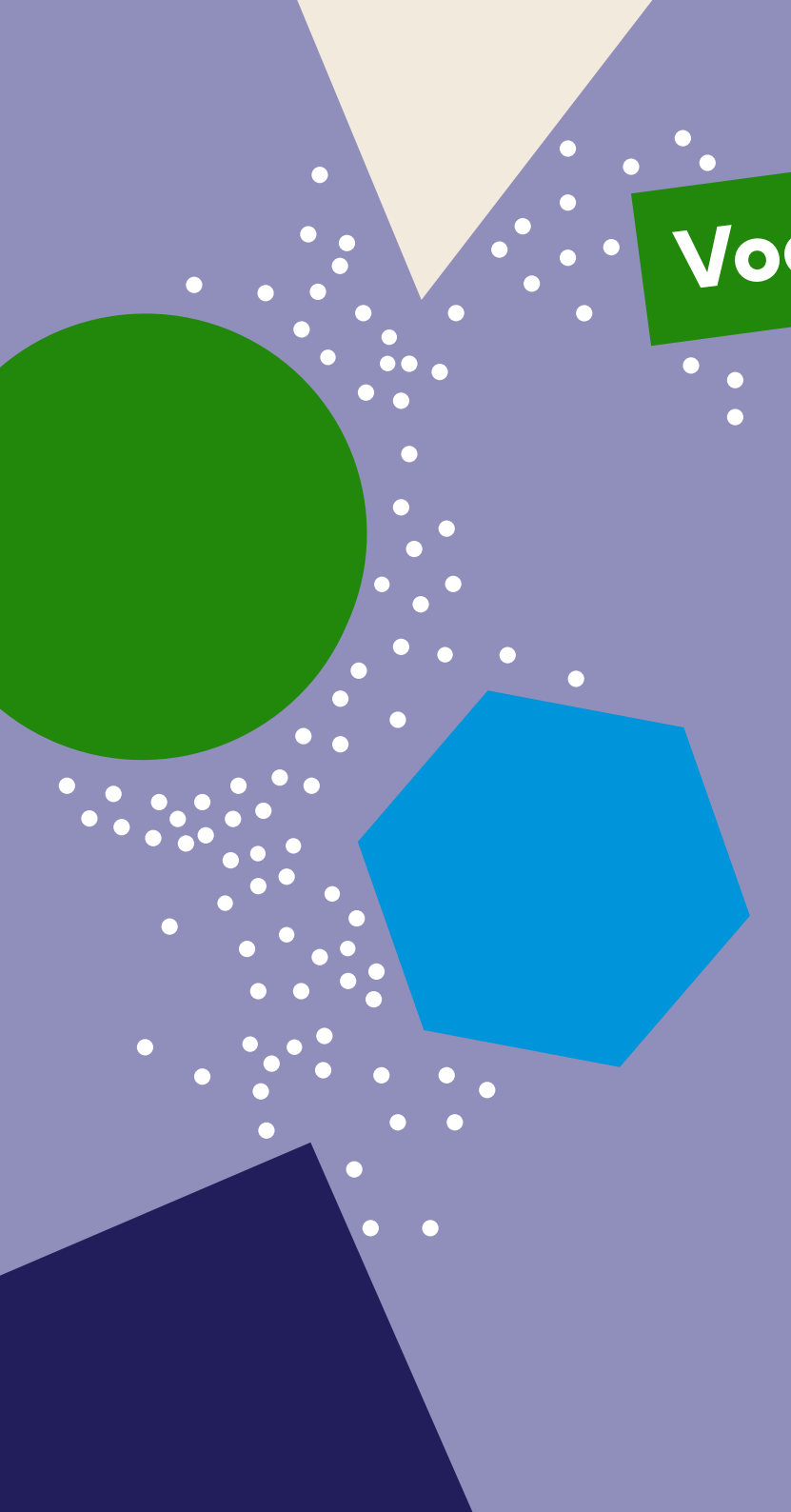
2025





Inhoud

Voorwoord	3
Werkgelegenheid	4
Dienstverband	5
Personeelsopbouw naar geslacht	6
Personeelsopbouw naar leeftijd	7
Personeelsopbouw naar dienstjaren	8
In- en uitstroom	9
Verzuim	11

The left side of the page features a decorative background with a light purple field. It includes a large green circle, a blue hexagon, and a yellow triangle. Scattered throughout are numerous small white dots. A green banner with the word 'Voorwoord' in white text is positioned diagonally across the top left.

Voorwoord

Voor je ligt de Personeelsmonitor Decentrale Overheidssectoren 2025. Deze publicatie is het resultaat van een samenwerking tussen de A&O-fondsen van de Provincies, Waterschappen en Gemeenten.

De gegevens in deze monitor zijn verzameld uit de afzonderlijke monitors van de drie sectoren: de Personeelsmonitor Gemeenten, de Personeelsmonitor Provincies en de HR-monitor Waterschappen. Ze hebben allemaal betrekking op het jaar 2025. Om deze gezamenlijke monitor mogelijk te maken, hebben de drie fondsen een uniforme set kernvragen opgesteld. Elk fonds heeft deze vragen geïntegreerd in de eigen monitor, aangevuld met sectorspecifieke onderwerpen.

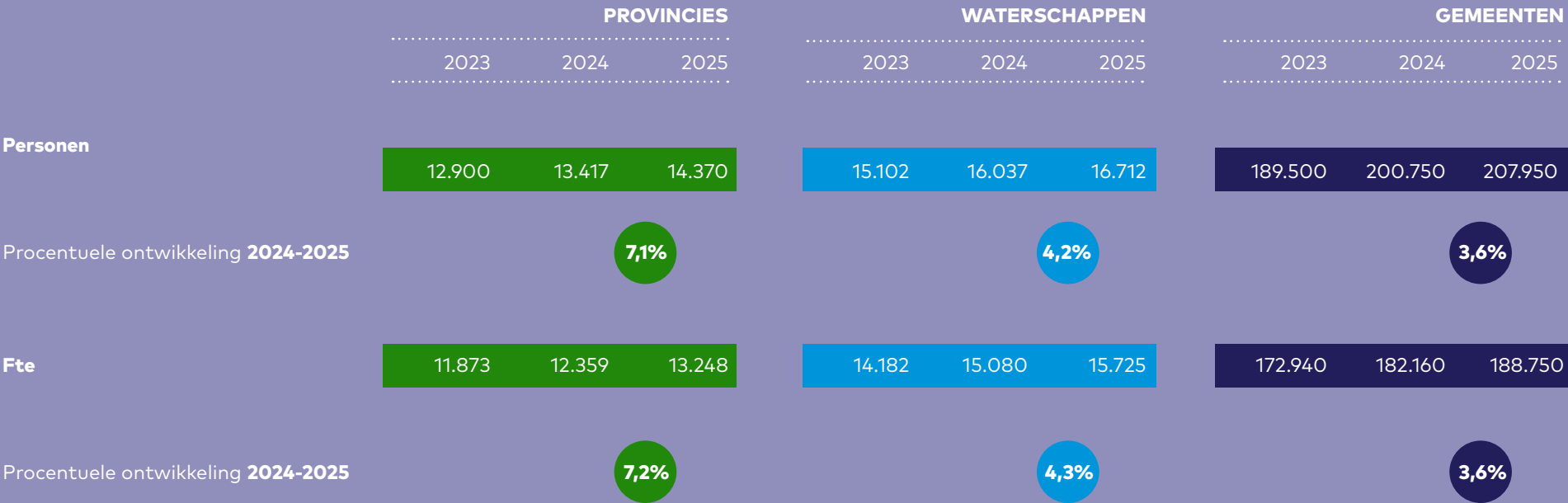
Deze monitor biedt inzicht in het personeelsbestand van de drie decentrale overheidssectoren afzonderlijk, en maakt het daarnaast mogelijk om personeelskenmerken tussen de sectoren onderling te vergelijken.

In deze editie zijn de cijfers van 2023, 2024 en 2025 naast elkaar opgenomen. Dit maakt het mogelijk om ontwikkelingen over drie opeenvolgende jaren te volgen en de uitkomsten tussen de sectoren te vergelijken. De resultaten laten zien dat er op verschillende thema's zowel verschillen als overeenkomsten in trends bestaan. Waar relevant zullen de drie A&O-fondsen het komende jaar gezamenlijk optrekken of actief kennis delen over deze onderwerpen.

Den Haag, september 2026

Maurice Tramper | A&O-fonds Provincies
Jan Anne van Dijk | A&O fonds Waterschappen
Jeroen van Gool | A&O fonds Gemeenten





	PROVINCIES			WATERSCHAPPEN			GEMEENTEN		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Full- en parttimers (percentage van aantal personen)									
Voltijd	61%	62%	61%	73%	73%	73%	59%	60%	60%
Deeltijd	39%	38%	39%	27%	27%	27%	41%	40%	40%
Contract voor onbepaalde/bepaalde tijd (percentage van aantal fte)									
Onbepaalde tijd	88%	87%	84%	88%	88%	85%	87%	87%	88%
Bepaalde tijd	12%	13%	16%	12%	12%	15%	13%	13%	12%
Deeltijdfactor (gemiddeld)									
	0,92	0,92	0,92	0,94	0,94	0,94	0,90	0,91	0,91

Personeelsopbouw naar geslacht



	PROVINCIES			WATERSCHAPPEN			GEMEENTEN		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Geslacht (percentage van aantal personen)									
Man	51%	51%	50%	67%	67%	66%	45%	45%	44%
Vrouw	49%	49%	50%	33%	33%	34%	55%	55%	56%
Geslacht (percentage van aantal fte)									
Man	53%	53%	52%	70%	70%	68%	48%	47%	47%
Vrouw	47%	47%	48%	30%	30%	32%	52%	53%	53%

Personeelsopbouw naar leeftijd



	PROVINCIES			WATERSCHAPPEN			GEMEENTEN		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Leeftijdsopbouw (percentage van aantal personen)									
Jonger dan 25 jaar	1%	1%	1%	2%	3%	2%	2%	2%	2%
25 - 34 jaar	16%	17%	20%	15%	17%	18%	17%	18%	19%
35 - 44 jaar	20%	20%	20%	21%	21%	22%	22%	22%	23%
45 - 54 jaar	28%	27%	26%	28%	27%	25%	27%	26%	25%
>55 jaar	35%	34%	33%	34%	32%	33%	32%	32%	31%
Gemiddelde leeftijd (jaren)									
Gemiddelde leeftijd mannen	48,9	48,4	48,0	48,5	48,0	47,8	n.b.	47,7	47,4
Gemiddelde leeftijd vrouwen	47,0	46,8	46,2	46,3	45,7	45,8	n.b.	45,5	45,3
Gemiddelde leeftijd totaal	48,0	47,6	47,1	47,5	46,9	47,1	46,8	46,5	46,2

Personeelsopbouw naar dienstjaren



	PROVINCIES			WATERSCHAPPEN			GEMEENTEN		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Aantal dienstjaren (percentage van aantal personen)									
Korter dan 3 jaar	28%	30%	n.b.*	25%	29%	31%	33%	35%	34%
3 - 10 jaar	28%	30%	n.b.*	29%	29%	31%	27%	30%	35%
10 jaar of meer	44%	40%	n.b.*	46%	42%	38%	40%	35%	31%

*De cijfers over dienstjaren zijn niet bekend voor 2025.

In- en uitstroom



	PROVINCIES			WATERSCHAPPEN			GEMEENTEN		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Instroom (% van aantal personen)									
Jonger dan 25 jaar	6%	6%	6%	10%	9%	7%	9%	9%	10%
25 - 34 jaar	33%	36%	37%	31%	35%	34%	33%	34%	35%
35 - 44 jaar	24%	22%	21%	25%	24%	25%	25%	25%	23%
45 - 54 jaar	21%	19%	18%	23%	21%	19%	21%	19%	19%
55 - 59 jaar	8%	9%	10%	8%	8%	9%	11%	11%	11%
60 jaar en ouder	7%	8%	8%	4%	4%	4%	1%	1%	2%
Instroom (%)									
	13,2%	12,9%	15,3%	11,5%	12,6%	12,0%	18,1%	16,0%	13,5%



	PROVINCIES			WATERSCHAPPEN			GEMEENTEN		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Uitstroom (% van aantal personen)									
Jonger dan 25 jaar	1%	2%	1%	4%	6%	4%	4%	4%	5%
25 - 34 jaar	18%	17%	18%	17%	17%	20%	19%	19%	20%
35 - 44 jaar	17%	17%	16%	18%	18%	18%	20%	19%	18%
45 - 54 jaar	20%	19%	17%	22%	17%	18%	20%	19%	17%
55 - 59 jaar	9%	10%	9%	8%	9%	9%	19%	19%	18%
60 jaar en ouder	35%	36%	39%	30%	34%	31%	18%	20%	20%
Uitstroom (%)									
	9,5%	9,4%	7,6%	7,9%	8,2%	9,5%	9,3%	8,9%	9,7%

	PROVINCIES			WATERSCHAPPEN			GEMEENTEN		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Verzuimpercentage									
Verzuim totaal	5,5%	5,3%	5,3%	5,2%	4,9%	5,0%	6,5%	6,7%	7,1%
Verzuim korter dan 1 jaar	4,2%	4,2%	4,2%	4,0%	3,6%	3,5%	4,9%	5,0%	5,3%
Meldingsfrequentie									
Meldingsfrequentie	0,9	0,9	0,9	1,1	1,0	1,0	0,96	0,96	0,96

OPDRACHTGEVER

A&O-fonds Provincies
A&O fonds Waterschappen
A&O fonds Gemeenten

VORMGEVING

insandouts communication and design

FOTOGRAFIE

Kees Winkelman

AUTEURS

Erik Brekelmans, A&O-fonds Provincies
Heidi Sprekelmeyer, A&O-fonds Provincies
Erika Nehmelman, A&O fonds Waterschappen
Patricia Honcoop, A&O fonds Gemeenten

September, 2026

A&O-FONDS PROVINCIES

Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 7630040
info@aenoprovincies.nl
www.aenoprovincies.nl

A&O FONDS WATERSCHAPPEN

Postbus 96920
2509 JH Den Haag
06 31931044
info@aenowaterschappen.nl
www.aenowaterschappen.nl

A&O FONDS GEMEENTEN

Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 7630030
contact@aeno.nl
www.aeno.nl

