

Hoe werkt het?

In 5 stappen van Ambitie naar Aanpak en Actie!

Stap 1: Voorbereiding

Prik met je team een datum en tijd voor een (online of offline) bijeenkomst. Het is handig als jullie minimaal een uur de tijd hebben. Leg in de uitnodiging uit wat het doel is van de bijeenkomst en verwijs eventueel naar de website rijksoverheid.onbeperktedenkers.nl voor achtergrondinformatie.

TIP: je kunt ook een regulier teamoverleg benutten door een gedeelte van dit overleg aan het onderwerp inclusie te besteden

Stap 2: Zorg voor de juiste techniek en ondersteuning

Is jullie overleg offline of online? Zorg in beide gevallen ervoor dat deze online tool Onbeperkte Denkers Teamaanpak via één centraal scherm zichtbaar is voor alle deelnemers (bv. via de functie scherm delen bij online vergaderen, of een ruimte met een groot bij een offline bijeenkomst). De tool is een vragencarrousel die jullie als team inspirerende en triggerende vragen stelt over jullie ambitie, jullie ideeën over de aanpak en de acties die jullie willen nemen.

Kies aan het begin van de bijeenkomst een procesbegeleider en notulist. De procesbegeleider let op het proces en de tijd. Ook geeft hij/zij een toelichting op de te doorlopen stappen. De notulist neemt de verantwoordelijkheid om bij elk onderdeel de belangrijkste bevindingen en afspraken te noteren.

Stap 3: Formuleer jullie vraag

Als start van de bijeenkomst denken alle deelnemers eerst kort individueel na over de vraag waar jullie als team mee aan de slag willen. Wissel vervolgens de ideeën uit over de vraagstelling en bepaal samen jullie hoofdvraag. Neem maximaal 10 minuten voor deze formulering.

Voorbeeldvragen ter inspiratie:

- Op welke manier kunnen we inclusie concreet maken in ons team?
- Hoe creëren we een team waarin we inclusief denken en handelen?
- Hoe kan inclusiviteit onze teamresultaten verbeteren?
- Hoe kunnen we als team meer inclusief zijn?
- Op welke manier kunnen we als team bijdragen aan de doelstellingen op het gebied van de instroom van medewerkers met een arbeidsbeperking?
- Hoe kunnen we een iemand met een arbeidsbeperking volwaardig opnemen in ons team?
- Hoe kunnen we een werkervaringsstage regelen in ons team?

Stap 4: Aan de slag

Met de online vragencarrousel gaan jullie stapsgewijs jullie eigen plan voor inclusiviteit in jullie team maken. Start de vragencarrousel en begin met Ambitie. Beantwoord samen enkele vragen uit deze categorie en ga erover in gesprek. Ga vervolgens naar Aanpak en beantwoord weer enkele vragen. Sluit af met enkele vragen en antwoorden over Acties. Neem per categorie 10 -15 minuten de tijd.

TIP: Ben je met een groot team? Dan kan je ook in groepjes werken door steeds per onderdeel (Ambitie, Aanpak en Acties) een aantal vragen te laten beantwoorden.

Stap 5: Afsluiting

Kijk even kort terug op jullie resultaat en plan. De notulist vat de aantekeningen samen. Ga samen kort in gesprek met behulp van de volgende checkvragen:

- Geloven we dat we dit plan gaan realiseren?
- Wat is er verder nog nodig?
- Wanneer spreken we af om de voortgang te monitoren?
- Weet iedereen nu wie/wat gaat doen?
- Hoe kijken we samen terug op dit proces?