
De Verbinder

Verbindt werkvloer, bestuurder en buitenwereld. Vertaalt signalen naar strategie.

De Strateeg

Denkt mee over koers vóóordat besluiten vallen.
Langetermijnblik op personeelsbeleid.

De Vertegenwoordiger

Geeft stem aan iedereen, ook aan de stille en kwetsbare medewerker.

De Bemiddelaar

Maakt spanning productief. Houdt de relatie met de bestuurder constructief én eerlijk.

De Criticus

Stelt de vragen die anderen verzwijgen. Bewaakt de grenzen van goed werkgeverschap.

CASUS 1

Slimme systemen

De bestuurder kondigt aan dat het waterschap de komende twee jaar AI en automatisering gaat inzetten bij vergunningverlening en het beheer van gemalen. Er zou daardoor 15% minder administratief werk zijn. Over de gevolgen voor functies is nog niets bekend. Volgende maand ligt er een plan van aanpak.

Bedenk minimaal 3 vragen vanuit jullie rol.



CASUS 2

Te weinig handen

De helft van de technische medewerkers gaat binnen tien jaar met pensioen, en vacatures blijven lang open. De bestuurder wil meer externe inhuur, en verkent samen met twee andere waterschappen een gezamenlijke technische dienst. Medewerkers horen het via de wandelgangen.

Bedenk minimaal 3 vragen vanuit jullie rol.

